

Qué es el Programa de Protección de Pago de Cheque (PPP), y cómo puede calificar mi pequeño negocio?

Abril 29, 2020



Aileen Ocaña

Moderadora
Radio Univision



Hosts



Con capítulos en Illinois, Texas, Florida, Colorado, y Massachusetts, La Coalición Americana de Empresas Pro -Inmigración trabaja para promover una reforma migratoria sensible que apoya la economía de los EEUU y provee a compañías estadounidenses con trabajadores y que permite la integración de inmigrantes a nuestra economía como consumidores, trabajadores, empresarios, y ciudadanos



La Oficina de Desarrollo Económico del Condado de Cook es responsable por iniciativas el desarrollo económico regional. Con varios recursos, la oficina se encarga de colaborar a través diferentes departamentos; colaboración estratégica, incluyendo recursos públicos y privados.



Rapid relief loans, technical assistance and outreach for small businesses and gig workers.

La Iniciativa de recuperación comunitaria del condado de Cook es una iniciativa de respuesta comprensiva para proveer alivio económico a empresas pequeñas, grupos sin fines de lucro y contratistas independientes en respuesta a la crisis de COVID-19.

Xochitl Flores

Directora, Oficina de
Desarrollo Económico en el
Condado de Cook



Alma Anaya

Comisionada, Distrito 7
Condado de Cook



Bitta Mostofi

Comisionada

Oficina de Asunto Inmigrantes
del Alcalde de la Ciudad de
Nueva York



Raul Raymundo

Presidente Y Jefe Ejecutivo,
El Proyecto Resurreccion;
Co-Presidente de ABIC y
Miembro de la mesa
directiva de Self-Help
Federal Credit Union



Rudy Medina

Presidente Y Jefe Ejecutivo
Second Federal Credit Union



Irakere Picon

Director de Servicios Legales
Coalición de Empresas Pro
Inmigración de Illinois



Programa de Proteccion de Pago de Cheque 2.0

 **\$10 mil millones**

en subsidios de emergencia para pequeñas empresas hasta \$10,000

 **\$350 mil millones**

para el "Programa de Protección de Sueldos," que proporciona préstamos perdonables a través de la Administración de Pequeñas Empresas, durante la primera ronda de financiación

 **\$17 mil millones**

para cubrir seis meses de pagos para pequeñas empresas que ya utilizan préstamos de la SBA

Programa de Protección de Sueldos

- ❑ La Cámara de Representantes de los Estados Unidos aprobó nuevos fondos el jueves
- ❑ \$320MM en préstamos perdonables en la segunda ronda de fondos
- ❑ 100% respaldado por el gobierno federal
- ❑ Los préstamos son administrados por la Administración de Pequeñas Empresas a través de prestamistas certificados: los nuevos prestamistas pueden obtener la certificación de la SBA
- ❑ Período cubierto: del 15 de febrero de 2020 al 30 de junio de 2020

Elegibilidad para PPP: ¿es usted una pequeña empresa?

500 empleados o menos, incluyendo:

- ❑ 500 empleados incluyen tiempo completo o temporal
- ❑ Pequeña empresa que cumple con el estándar de tamaño de la SBA
- ❑ Servicios de alojamiento y alimentación (NAICS 72), la regla de 500 empleados se aplica por cada establecimiento físico
- ❑ Organización 501(c)(3) sin fines de lucro

Elegibilidad para PPP: ¿es usted una pequeña empresa?

500 empleados o menos, incluyendo:

- Un individuo que opera como propietario único o contratista independiente
- Documentación: es determinado por el Administrador and Secretario, puede incluir declaraciones de impuestos de nómina, Formulario 1099
- Empresa tribal que cumple con el estándar de tamaño de la SBA
- Organización de veteranos 501(c)(19) que cumple con el estándar de tamaño de la SBA

Elegibilidad para PPP: ¿qué buscará el prestamista?

- No se requiere garantía personal
- No se requiere garantía para el préstamo
- Negocio en operación desde el 15/02/2020 y
- Salario pagado e impuestos de nómina O
- Contratistas independientes pagados; por ejemplo, el Formulario 1099 - MISC

Cálculo del préstamo PPP

Hasta 2.5 veces la nómina mensual promedio, sin exceder los \$10 millones

Empleador no estacional

- ❑ 2.5X el costo total promedio mensual de la nómina incurrido durante el año anterior al préstamo

Empleador estacional

- ❑ 2.5X costos mensuales promedio de nómina para un período de 12 semanas que comienza el 15/02/2019 o 01/03/2019 (fecha opcional de inicio para el prestatario del préstamo) y termina el 30/06/2019

Negocios no operativos en 2019

- ❑ 2.5X el costo total promedio mensual de la nómina incurrido para enero y febrero de 2020

Cálculo de costos de nómina

Suma de costos de nómina incluidos MENOS Suma de costos excluidos =
Costos de nómina

Gastos de nómina incluidos:

- Salarios, comisión o compensación similar;
- Pago de propina en efectivo o equivalente;
- Pago de vacaciones, emergencias familiares, médicas o por enfermedad.
- Subsidio por despido o separación

Cálculo de costos de nómina

Suma de costos de nómina incluidos MENOS Suma de costos excluidos =
costos de nómina de sueldos

Gastos de nómina incluidos :

- Pago de beneficios de seguro médico grupal, incluyendo las primas de seguro
- Pago de cualquier beneficio de jubilación
- Pago de impuestos estatales o locales evaluados por la compensación del empleado

Nota: Propietarios únicos, contratistas independientes o individuos independientes:

- Suma de los pagos de cualquier compensación que sea un salario, comisión, ingreso, ganancias netas del trabajo por cuenta propia que no superen los \$100,000 en un año, prorrateados para el período cubierto.

Cálculo de costos de nómina

Excluido del cálculo de costos de nómina:

- Compensación del empleado en exceso de \$ 100,000, prorrateada para el período del 15/2/2020 al 15/06/2020
- Impuestos de nómina, impuestos de jubilación ferroviaria e impuestos sobre la renta
- Compensación de un empleado cuyo lugar principal de negocios se encuentra fuera de los EE. UU.
- Permiso por enfermedad calificado o salario de licencia familiar para el cual se permite un crédito bajo la Ley de Respuesta al Coronavirus Familias Primero

Cálculo de costos de nómina

Ex. 123 Incorporado

Empleador no estacional

Nómina mensual total promedio durante el último año = \$100,000
\$100,000 multiplicado por 2.5 = \$250,000 cantidad máxima del préstamo

Angélica Cruz

Directora de Operaciones
American Business Immigration
Coalition



Cálculo de costos de nómina

Hasta 2.5 veces la nómina mensual promedio, sin exceder los \$10 millones



PASO 1: CALCULAR EL SALARIO TOTAL

PASO 2: CALCULAR LA COMPENSACIÓN DE BENEFICIOS TOTALES

PASO 3: CALCULAR LA NÓMINA ANUAL TOTAL

PASO 4: CALCULAR LA NÓMINA MENSUAL PROMEDIA

PASO 5: CALCULAR LA CANTIDAD MÁXIMA DEL PRÉSTAMO

1. CALCULAR EL SALARIO TOTAL

| Empleado Cuyo lugar principal de residencia es los Estados Unidos | Compensación Salario bruto anual, ganancias, comisiones, propinas | Costos de Nómina Anual de PPP Si es mayor a \$ 100K, ingrese \$ 100K |
|---|---|--|
| Empleado 1 | \$ 120,000 | \$ 100,000 |
| Empleado 2 | \$ 50,000 | \$ 50,000 |
| Empleado 3 | \$ 45,000 | \$ 45,000 |
| | \$ 215,000 | \$ 195,000 |

SALARIO TOTAL PPP

Cálculo de costos de nómina

Hasta 2.5 veces la nómina mensual promedio, sin exceder los \$10 millones

PASO 1: CALCULAR EL SALARIO TOTAL



PASO 2: CALCULAR LA COMPENSACIÓN DE BENEFICIOS TOTALES

PASO 3: CALCULAR LA NÓMINA ANUAL TOTAL

PASO 4: CALCULAR LA NÓMINA MENSUAL PROMEDIA

PASO 5: CALCULAR LA CANTIDAD MÁXIMA DEL PRÉSTAMO

2. CALCULAR COMPENSACIÓN DE BENEFICIOS

| | Cantidad de beneficio |
|---|-----------------------|
| Beneficios para empleados: cobertura de seguro de salud | \$ 3,600.00 |
| Beneficios de jubilación | \$ 1,800.00 |
| COMPENSACIÓN TOTAL DE BENEFICIOS | \$ 5,400 |

Cálculo de costos de nómina

Hasta 2.5 veces la nómina mensual promedio, sin exceder los \$10 millones

PASO 1: CALCULAR EL SALARIO TOTAL

PASO 2: CALCULAR LA COMPENSACIÓN DE BENEFICIOS TOTALES

PASO 3: CALCULAR LA NÓMINA ANUAL TOTAL

PASO 4: CALCULAR LA NÓMINA MENSUAL PROMEDIA

PASO 5: CALCULAR LA CANTIDAD MÁXIMA DEL PRÉSTAMO



3. CALCULAR LA NÓMINA ANUAL

| Salario Total PPP | | Compensación total de Beneficios | | Nómina anual total |
|----------------------|---|--|---|-----------------------|
| \$ 195,000 | + | \$ 5,400 | = | \$ 200,400 |

4. CALCULAR LA NÓMINA MENSUAL PROMEDIO

| Nómina anual total | | 12 (meses) | | Nómina Mensual Promedio |
|-----------------------|---|------------|---|----------------------------|
| \$ 200,400 | ÷ | 12 | = | \$ 16,700 |

5. CALCULAR LA CANTIDAD DE PRÉSTAMO

| Nómina Mensual Promedio | | 2.5 | | Monto Máximo de Préstamo |
|-------------------------------|---|-----|---|-----------------------------|
| \$ 16,700 | × | 2.5 | = | \$ 41,750 |

Perdón de préstamo

Cantidad igual a gastos elegibles durante el período de 8 semanas que comienza en la fecha de inicio del préstamo:

- ❑ Costos de nómina (ver definición arriba)
 - ❑ Continuación relacionada con los costos de los beneficios grupales de atención médica durante los períodos de baja pagada por enfermedad, seguro médico y familiar y primas de seguro
 - ❑ Intereses sobre una obligación hipotecaria incurrida en el curso ordinario de los negocios
 - ❑ Intereses sobre cualquier otra obligación de deuda incurrida antes del período cubierto
 - ❑ Contrato de alquiler o arrendamiento
 - ❑ Pagos de servicios públicos (electricidad, gas, agua, transporte, teléfono, internet)
 - ❑ Prestatarios con empleados que reciben propinas, salarios adicionales pagados a esos empleados
- **El perdón del préstamo no puede exceder el capital.**

Ingresos del préstamo

- ❑ Al menos el 75% del total del préstamo debe usarse en la nómina de sueldos
- ❑ Como máximo, el 25% se puede usar en costos elegibles

Tell us how you will use your loan proceeds.

Total must equal the full loan amount.

| | |
|--|---|
| Utilities | Rent |
| \$ 500 | \$ 2,000 |
| Payroll Costs | Mortgage Interest |
| \$ 38,650 | \$ 0 |
| Interest on debt incurred before February 15, 2020 | Group health care benefits and insurance premiums |
| \$ 0 | \$ 600 |
| Refinance eligible EIDL | Total |
| \$ 0 | \$ 41,750 |

Total must equal the full loan amount shown above.

Nómina de sueldos = \$38,650 o 93% del préstamo ✓

Otros costos elegibles = \$3,100 o 7% del préstamo ✓

Reducción de Perdón del Préstamo

- ❑ Reducción en el número de empleados ○
Reducción de más del 25% en los salarios pagados a los empleados.
- ❑ Las reducciones en el empleo o los salarios que ocurrieron entre el 15/02/2020 y que finalizan 30 días después de la promulgación de la Ley NO reducirán la cantidad perdonada si el prestatario elimina la reducción antes del 30/06/2020

Cómo Puede Prepararse

Documentación Sugerida

Los ejemplos de documentación sugerida de nómina de sueldos incluyen, entre otros:

- ❑ Informes de impuestos de nómina trimestrales 940, 941 o 944 del IRS de 2019
- ❑ Informes resumidos de procesamiento de nómina de terceros
- ❑ Informes de resumen de nómina preparados por la compañía
- ❑ 2019 estados financieros preparados por la compañía
- ❑ Declaración de impuestos comerciales de 2019
- ❑ 2019 W-3



Prueba de gastos de sueldos

Promedio mensual de los costos de nómina que se remontan a 1 año.

No es necesario mostrar pérdida de ingresos

La cantidad del préstamo se determina únicamente por los gastos de nómina, NO por la pérdida de ingresos.



¿Para qué se puede usar?

El préstamo perdonable se puede usar para gastos de sueldos, alquiler, intereses sobre hipotecas preexistentes y otros préstamos hasta el 30 de junio de 2020.



Prestamistas certificados de la SBA

Confirme que su prestamista está certificado para préstamos de la Sección (7) (a) a través de la Administración de Pequeños Negocios.

Facilitar la certificación de nuevos prestamistas

El Secretario del Tesoro y la SBA deben facilitar la certificación de nuevos prestamistas que actualmente no están certificados por la SBA.

Preguntas y Respuestas

Panelistas



Irakere Picon
Director de
Servicios Legales
IBIC



Xochitl Flores
Jefa, Oficina de
Desarrollo
Económico



Alma Anaya
Comisionada
Distrito 7

Proximos Pasos

Nancy Flores

Sub-Directora

Consortio Nacional Para
Nuevos Americanos (NPNA)



Aileen Ocaña

Moderadora
Radio Univision



Gracias Por Sintonizar



ABIC: abic.us/covid19

Illinois Restaurant Association:

illinoisrestaurants.org/page/COVID19Resources

NPNA: partnershipfornewamericans.org/covid19resources

Cook County: www.cookcountyil.gov/recovery