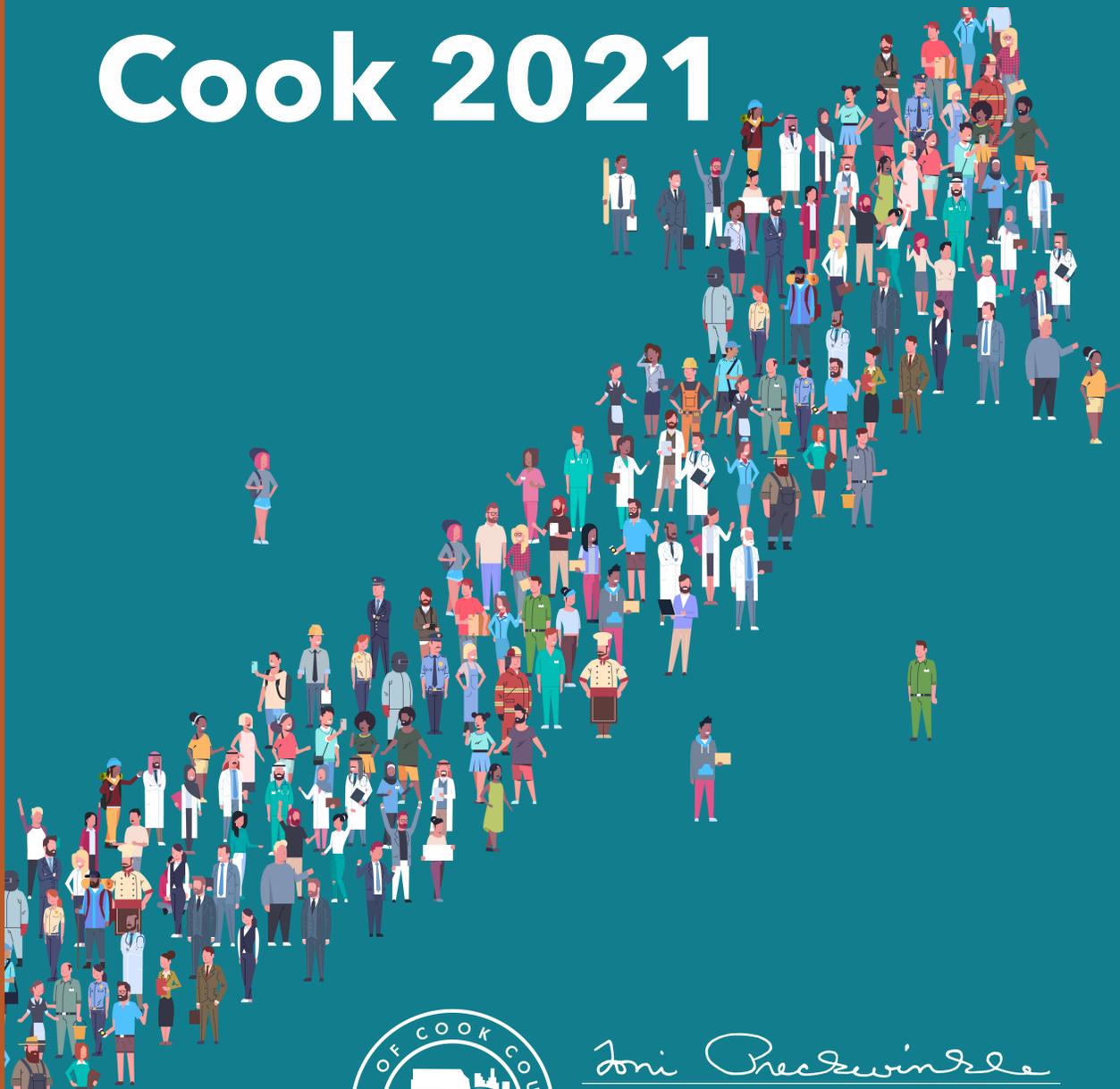


Abril de 2022

Informe del Fondo de equidad del condado de Cook 2021



Toni Preckwinkle
Toni Preckwinkle
Cook County Board President

Contenido

Carta del presidente	2
Declaración de apertura del grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook	3
Resumen ejecutivo	4
Explicación del lenguaje	4
Resumen general de la política de las oficinas del presidente del condado de Cook	5
Fondo de equidad del condado de Cook	7
Resumen	7
Contabilidad y reportes	8
Grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook	11
Resumen	11
Propiedades del fondo de equidad del condado de Cook	12
Entrada al plan de gastos de la Ley del plan de rescate americano del condado de Cook	13
Recomendaciones del grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook	13
Comunidades saludables	14
Comunidades vitales	17
Comunidades seguras y prósperas	24
Comunidades inteligentes	26
Comunidades sostenibles	28
Comunidades abiertas	30
Continuando el trabajo	32
Reconocimientos	35
Trabajos citados	38
Apéndice	39
Apéndice A: Recomendaciones compiladas del grupo de trabajo del Fondo de equidad del condado de Cook	39
Apéndice B: Alineación con el Plan de gastos ARPA del condado de Cook.	43

Carta del presidente

A los residentes del condado de Cook:



Durante mi administración, en las oficinas del presidente (OUP) del condado de Cook han trabajado mucho para promover la equidad para todos los residentes del condado de Cook porque creemos firmemente que todos merecen servicios gubernamentales accesibles y de apoyo y comunidades prósperas. Formalizamos ese compromiso en nuestro plan estratégico de 2018, [la hoja de ruta de la política del condado de Cook: Plan estratégico de cinco años para oficinas del presidente](#), que describió pasos concretos para continuar construyendo la base para nuestro trabajo de equidad racial, incluyendo:

- Unirse a [la Alianza gubernamental para la raza y la equidad](#) (GARE);
- Crear un consejo de liderazgo de equidad racial, incluyendo un equipo central y grupos de trabajo centrados en la participación de la comunidad, datos e informes, inclusión de discapacidad y capacitación;
- Alinearse con las recomendaciones [del Comité del condado de Cook para tratar los prejuicios, la equidad y la competencia cultural](#); y
- Contratar un director inaugural de equidad e inclusión en la oficina del presidente.

A través de nuestro trabajo de equidad, buscamos tratar y erradicar las barreras institucionales y estructurales a la equidad racial que existen en las operaciones, políticas y prácticas del gobierno del condado de Cook. Nos comprometemos a continuar construyendo esta infraestructura para crear y mantener una prestación de servicios equitativa para todos los residentes del condado de Cook.

Sobre la base de este trabajo, mi administración creó el fondo de equidad del condado de Cook y formó el grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook para mostrar que la equidad es más que una meta aspiracional. Estamos invirtiendo en el fondo de equidad, lo estamos poniendo en marcha y nos comprometemos a trabajar con las más de 35 organizaciones asociadas que forman parte del grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook para garantizar que esas inversiones sean inclusivas, sostenibles e impactantes.

Este informe del fondo de equidad del condado de Cook de 2021, el primero de su tipo para el condado de Cook, es solo el comienzo. Mi administración no descansará hasta que todos los residentes, en todas nuestras comunidades, tengan la oportunidad de prosperar, sin importar su raza, código postal o estatus migratorio. Estoy agradecido por la dedicación y la colaboración de cada miembro del grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook, y espero trabajar juntos para poner en práctica estas recomendaciones y construir un condado de Cook mejor y más fuerte para todos.

Atentamente,



Presidente de la
junta del condado de Toni Preckwinkle Cook

Declaración de apertura del grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook

El grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook apoya el trabajo de este condado para realinear de manera intencional las políticas gubernamentales, las prácticas y la asignación de recursos para promover la equidad racial y garantizar que todos los residentes del condado de Cook puedan vivir vidas saludables y prósperas. La creación del fondo de equidad del condado de Cook y el grupo de trabajo del fondo de equidad pone en práctica el compromiso del condado de Cook con la equidad racial. Reconocemos este compromiso y damos nuestras recomendaciones para promover más formas para que el gobierno del condado de Cook trate las numerosas barreras estructurales que impiden el avance significativo de la equidad en todo el condado de Cook y para garantizar que el condado dé un servicio excelente y equitativo a todos los residentes (vea [Equidad del condado de Cook, recomendaciones del grupo de trabajo del fondo](#)). Para dar lugar a nuestro trabajo, el grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook estableció esta definición colectiva de equidad, vista y principios rectores:

Definición de equidad

La equidad se logra al eliminar de manera intencional y deliberada de las disparidades que afectan de manera negativa a las personas marginadas. La equidad se logra cuando las personas tienen la oportunidad de alcanzar su máximo potencial, sin importar su raza, identidad de género, sexo, capacidad, estado de documentación, posición económica u otros determinantes socioeconómicos. La equidad es una respuesta a las injusticias históricas y contemporáneas que les pasa a las personas en una posición marginada y desfavorecida.

La equidad racial se lograría si la identidad racial de uno ya no predice el éxito. La equidad racial es cuantificable y medible. Para promover la equidad racial, el gobierno debe tener en cuenta cómo las políticas y prácticas públicas crearon desigualdades y las sostienen actualmente. El gobierno debe centrar de manera intencional la voz de la comunidad y dirigir los recursos para tratar y reparar las ramificaciones y consecuencias de las políticas que han dañado a las comunidades de residentes negros, indígenas y de personas de color.

Vista

Debe crear comunidades seguras, saludables y prósperas en el condado de Cook al reinventar y transformar los sistemas en torno a la justicia, la seguridad pública, la salud, la vivienda, las oportunidades económicas, el desarrollo de la comunidad y los servicios sociales para beneficiar a las comunidades negras, indígenas y de personas de color e invertir de manera proactiva recursos en soluciones y apoyos para lograr resultados equitativos

Principios rectores

- Alinearse con la hoja de ruta de políticas del condado de Cook para promover la coordinación y la facilidad de implementación;
- Centrar la equidad para tratar las barreras estructurales, los sistemas, las políticas y las prácticas que perjudican a los residentes más marginados del condado de Cook;
- Avanzar en un objetivo más integral e interdisciplinario para la asignación de recursos del gobierno;
- Evitar la duplicación de recursos y aprovechar los esfuerzos y la infraestructura existentes cuando sea posible; y
- Asignar los ahorros futuros generados por los cambios de política y las reformas operativas a inversiones de la comunidad.

Resumen ejecutivo

Con el apoyo de la junta de comisionados del condado de Cook, el presidente de la junta del condado de Cook, Toni Preckwinkle, estableció el fondo de equidad del condado de Cook como parte del presupuesto del año fiscal 2021 del condado. Las oficinas del presidente (OUP) formalizaron la estructura contable para este trabajo en el fondo de propósito especial del fondo de equidad como parte del presupuesto del año fiscal 2022 del condado de Cook. Según el trabajo de las OUP y el grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook, en este informe del fondo de equidad del condado de Cook de 2021 se explica por qué la oficina del presidente creó el fondo de equidad del condado de Cook, se describen los compromisos contables y de informes financieros y legislativos para el fondo de propósito especial del fondo de equidad del condado de Cook, y se da información del papel del grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook. En este informe también se incluyen las recomendaciones del grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook sobre las acciones que el gobierno del condado de Cook debe tomar para tratar las barreras estructurales que impiden el avance significativo de la equidad en todo el condado de Cook. Por último, en este informe se concluye cómo el gobierno del condado de Cook y el grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook continuarán este trabajo esencial para hacer que el gobierno sea más receptivo y equitativo para servir mejor a los residentes del condado de Cook.

Explicación del lenguaje

Las oficinas del presidente del condado de Cook y el grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook reconocen la importancia de usar un lenguaje claro y específico para remitir a grupos y comunidades, en especial cuando esos grupos y comunidades han tenido y continúan teniendo marginación, exclusión y daño por el gobierno y la sociedad en general. Según los comentarios y las experiencias del grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook, durante este informe usamos:

- La palabra **negro** para remitir a las personas nacidas en la diáspora africana que ahora están en los Estados Unidos enfrentando un trato y exclusión racializados, principalmente, entre otros, los negros nacidos en los Estados Unidos y
- **latino** como un término de sexo neutral para remitir a las personas nacidas de ascendencia latinoamericana.

Priorizamos usar un lenguaje específico cuando sea apropiado. Cuando nos referimos a grupos más amplios que los términos definidos arriba, **usamos negro, indígena y gente de color (BIPOC)** para llamar explícitamente la atención a los grupos más afectados por las desigualdades para las que se creó el fondo de equidad del condado de Cook. Continuaremos evolucionando, aprendiendo y creciendo para garantizar que nuestro idioma honre la experiencia vivida por los residentes del condado de Cook y promueva de manera activa nuestro trabajo para promover la equidad racial.

Resumen general de la política de las oficinas del presidente del condado de Cook

Según la guía y supervisión del presidente de la junta del condado de Cook, Toni Preckwinkle, las oficinas del presidente del condado de Cook (OUP) sirven a todos los residentes del condado de Cook apoyando las funciones y operaciones diarias de las agencias del condado de Cook y promoviendo la agenda política del presidente.

Resumen general de la política y grupo de trabajo del fondo de equidad cronología



En noviembre de 2018, las OUP publicaron la [hoja de ruta de la política del condado de Cook: Plan Estratégico de cinco años para oficinas del presidente](#), después de estar en un proceso de planificación estratégica de un año. En la Hoja de ruta de la política del condado de Cook, las OUP se comprometieron a garantizar que el condado de Cook sea una comunidad acogedora que sirva a todos sus residentes, incluyendo aquellos que a menudo son marginados y excluidos de la toma de decisiones, e identificaron seis prioridades de políticas en torno a las cuales concentrarse con sus esfuerzos:

- Comunidades saludables
- Comunidades vitales
- Comunidades seguras y prósperas
- Comunidades sostenibles
- Comunidades inteligentes
- Comunidades abiertas

Resumen general de la política de las oficinas del presidente del condado de Cook

En la hoja de ruta de la política del condado de Cook, las OUP también establecieron su misión, vista y valores:

Después de publicar [la hoja de ruta de la política del condado de Cook](#), las OUP comenzaron a implementar su compromiso de promover la equidad racial mediante el diseño y el lanzamiento del consejo de liderazgo de equidad racial del

condado de Cook y la contratación de un director inaugural de equidad e inclusión en la oficina del presidente. Como resultado de este trabajo, las OUP publicaron la [política de acceso lingüístico de las oficinas del presidente del condado de Cook](#) en mayo de 2021 para formalizar el compromiso de las OUP de dar servicios accesibles y receptivos y adoptaron el [plan de acción de equidad racial del condado de Cook \(2021 - 2023\)](#) en septiembre de 2021 para codificar los esfuerzos continuos de equidad racial de las OUP.

La [hoja de ruta de la política del condado de Cook](#) y el trabajo de equidad racial de las OUP fueron cruciales para impulsar un cambio equitativo y la rendición de cuentas en las operaciones gubernamentales del condado de Cook, y se volvieron aún más esenciales a medida que el condado de Cook comenzó a prepararse y responder al brote global de un nuevo coronavirus (COVID-19) pandemia a principios de 2020. A medida que el virus cambió la vida de los residentes e interrumpió nuestra economía, se convirtió en el tema central del gobierno del condado de Cook. En el condado de Cook, los residentes negros y latinos se han visto afectados de manera desproporcionada por los impactos en la economía y la salud de la pandemia, y las OUP se comprometen a estructurar nuestra respuesta para reconocer el dolor que tienen nuestras comunidades negras y latinas y tratar las condiciones que contribuyeron a esta propagación desproporcionada.

En mayo de 2020, las OUP publicaron el [Plan de respuesta al COVID-19 del condado de Cook: De respuesta rápida a recuperación equitativa](#), en el que se describieron los planes iniciales para una respuesta integral y coordinada a la pandemia de coronavirus usando \$429 millones de la Ley de ayuda, alivio y seguridad económica por coronavirus (CARES). En marzo de 2021, el condado de Cook recibió más de \$1000 millones de dólares a través de la Ley del plan de rescate americano de 2021 (ARPA), lo que dio comienzo a un proceso sólido para desarrollar un plan de gastos responsable, integral y equitativo para usar los recursos de ARPA para apoyar tanto las necesidades de recuperación inmediata como iniciativas transformadoras a largo plazo. En febrero de 2022, las OUP publicaron una versión actualizada de la [Ley del plan de rescate americano \(ARPA\) del condado de Cook de una mirada](#) para documentar cómo el condado de Cook tiene la intención de asignar \$1000 millones en los seis pilares de políticas descritos en la [hoja de ruta de políticas del condado de Cook](#) durante tres años fiscales.



Fondo de equidad del condado de Cook

Bajo el liderazgo del presidente de la junta del condado de Cook, Toni Preckwinkle, y en consonancia con la Hoja de ruta de la política del condado de Cook, la oficina del presidente creó el fondo de equidad del condado de Cook y lo sembró con una asignación inicial de \$40 millones en el año fiscal del condado de Cook. Presupuesto 2021 (año fiscal 21).[1] A través del Fondo de equidad del condado de Cook, las oficinas del Presidente tienen como objetivo invertir de manera intencional recursos del gobierno para tratar las disparidades históricas y continuas y la desinversión, particularmente en las comunidades negras y latinas, y traer defensores, proveedores de servicios y otros socios a la mesa como socios intelectuales y tomadores de decisiones.

La creación del Fondo de equidad del condado de Cook surgió del compromiso de la administración de Preckwinkle con la equidad racial y su trabajo para desarrollar la capacidad organizativa y hacer operativa la equidad en el gobierno. Específicamente, el condado de Cook estaba trabajando para implementar la reinversión en justicia, o la práctica de cambiar los ahorros operativos que resultan de las reformas de políticas a mayores inversiones de la comunidad. Este cambio, aunque gradual, se produjo inmediatamente después de una década de esfuerzos de reforma de la justicia penal que dieron como resultado una estructura de gestión coordinada entre las agencias de justicia penal, la implementación de la reforma de la libertad bajo fianza y una disminución continua en la población de personas detenidas en la cárcel del condado de Cook. Aunque este trabajo importante sentó las bases para el Fondo de equidad del condado de Cook, su creación fue acelerada tanto por el impacto desproporcionado de la pandemia en las comunidades afroamericanas y latinas en el condado de Cook como por las protestas históricas que exigen una reimaginación de los sistemas de seguridad pública que dañan a estas mismas comunidades, en especial a las comunidades negras, tras el asesinato de George Floyd a manos de la policía en mayo de 2020.

A través del Fondo de equidad del condado de Cook, las oficinas del presidente tienen como objetivo:

- Tratar la desinversión histórica y continua y las desigualdades resultantes que han impactado de manera negativa a los residentes de BIPOC;
- cambiar fundamentalmente la forma en que el condado de Cook usa la concesión de subsidios; e
- incorporar a proveedores de servicios, defensores y residentes en la asignación de recursos.



¹ El año fiscal del condado de Cook se extiende desde principios de diciembre hasta finales de noviembre. Por lo tanto, el presupuesto del año fiscal 21 del condado de Cook cubre del 1 de diciembre de 2020 al 30 de noviembre de 2021.

Contabilidad y reportes



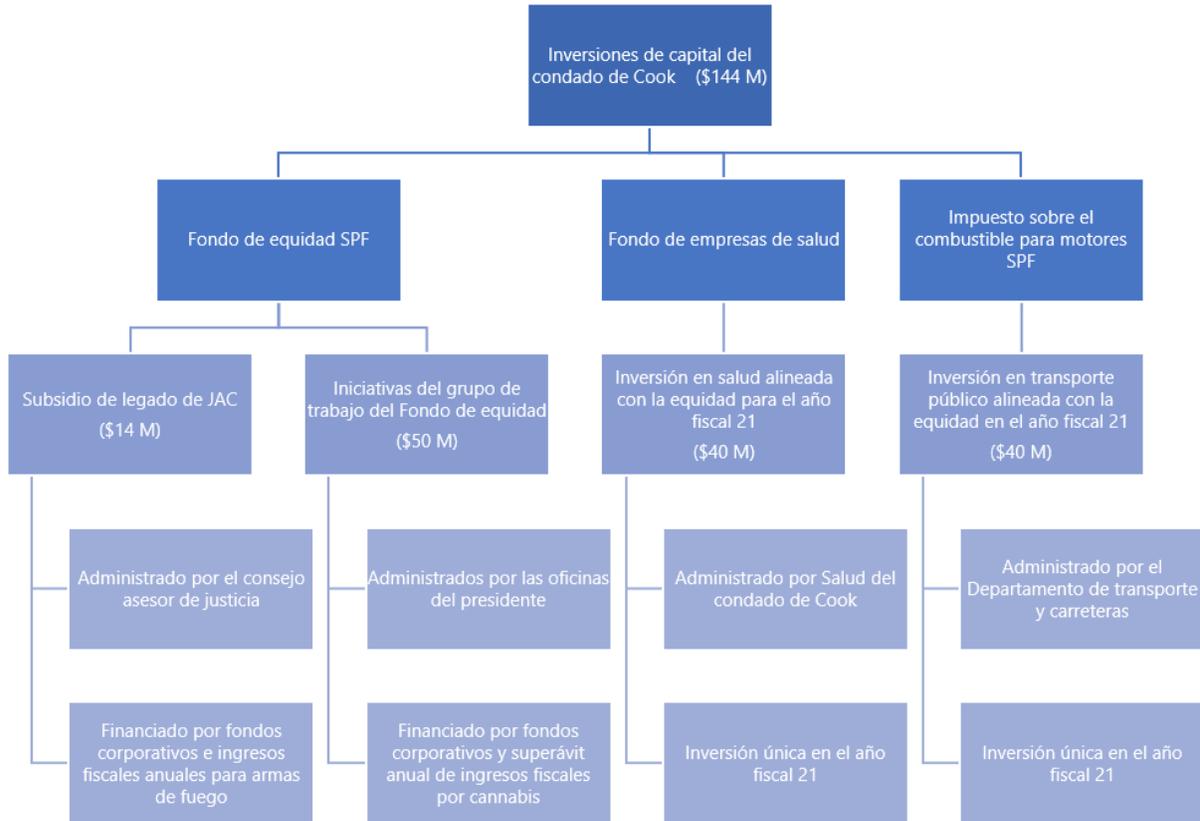
Como se mencionó, la Oficina del presidente estableció el Fondo de equidad del condado de Cook y lo inyectó con \$40 millones en fondos del condado sin restricciones como parte del presupuesto del condado de Cook para el año fiscal 21 aprobado en noviembre de 2020. Además, el condado de Cook comprometió \$80 millones para inversiones relacionadas con la equidad en salud y tránsito en su presupuesto del año fiscal 21.

En noviembre de 2021, la Junta de comisionados del condado de Cook aprobó una resolución para crear el Fondo de propósito especial (SPF) del Fondo de equidad para aumentar la transparencia en los informes financieros.[2] En el presupuesto del año fiscal 2022 (FY22) del condado de Cook, el condado incorporó la inversión inicial de \$40 millones en el Fondo de propósito especial del Fondo de equidad.[3] El condado de Cook también transferirá \$10 millones más del saldo del fondo excedente del condado desde finales del año fiscal 21 al Fondo de propósito especial del Fondo de equidad. El condado de Cook remite a este saldo de \$50 millones como la iniciativa del grupo de trabajo del Fondo de equidad y dedicará estos fondos para apoyar programas y políticas alineados con las recomendaciones del grupo de trabajo del Fondo de equidad del condado de Cook (vea [Recomendaciones del grupo de trabajo del Fondo de equidad del condado de Cook](#)).

2 Los fondos para propósitos especiales están habilitados a través de estatutos estatales y ordenanzas del condado y tienen fuentes definidas de ingresos y usos para gastos.

3 El año fiscal del condado de Cook se extiende desde principios de diciembre hasta finales de noviembre. Por lo tanto, el presupuesto del año fiscal 22 del condado de Cook cubre desde el 1 de diciembre de 2021 hasta el 30 de noviembre de 2022.

En el futuro, cada año las oficinas del presidente asignarán todos los ingresos excedentes recibidos del impuesto al cannabis del condado de Cook para apoyar la iniciativa del grupo de trabajo del Fondo de equidad dentro del Fondo de propósito especial del Fondo de Equidad.[4] Este es un compromiso significativo y representa un cambio de prácticas anteriores de dirigir tales ingresos para apoyar los costos operativos internos de las agencias de justicia penal. El Condado de Cook también considerará más inversiones a la iniciativa del grupo de trabajo del Fondo de equidad cuando sea posible.



Para mayor transparencia, el Fondo de propósito especial del Fondo de equidad incluye la iniciativa del grupo de trabajo del Fondo de equidad y los subsidios heredados existentes del Consejo asesor de justicia (JAC). Aunque el JAC seguirá operando sus subsidios heredados por separado de la iniciativa del grupo de trabajo del Fondo de equidad, el condado de Cook transfirió estos fondos al Fondo de propósito especial del Fondo de equidad de los cargos fijos del condado para permitir un seguimiento presupuestario y de informes más transparente.[5] El Condado de Cook continuará financiando los subsidios heredados del JAC, incluyendo los subsidios para financiar los programas de prevención de la violencia armada destinados a reducir la violencia armada, tanto con fondos generales del condado como con ingresos fiscales por armas de fuego y municiones.

4 El condado de Cook calculará este ingreso excedente usando esta fórmula: Ingresos fiscales reales del cannabis - Ingresos fiscales del cannabis proyectados = Ingresos fiscales excedentes del cannabis.

5 Los cargos fijos se definen como cualquier gasto fijo que se repite de manera periódica.

Como parte de la respuesta del gobierno federal a la pandemia de coronavirus, el condado de Cook recibió una afluencia de recursos federales a través de la Ley de ayuda, alivio y seguridad económica por Coronavirus (CARES) aprobada en 2020 y la Ley del plan de rescate americano de 2021 (ARPA). Dados los límites de tiempo asociados con estas leyes, el condado de Cook se centró en asignar estos recursos antes de asignar los recursos de la iniciativa del grupo de trabajo del Fondo de equidad y, por lo tanto, no ha gastado ningún dinero de esta iniciativa hasta marzo de 2022. Las OUP se comprometen a administrar el Fondo de propósito especial del Fondo de equidad de manera transparente y que sea informativa y digerible tanto para la Junta de comisionados del condado de Cook como para el público en general. En mayo de 2022, la Junta de comisionados del condado de Cook hará una audiencia especial para hablar sobre este Informe del Fondo de equidad del condado de Cook de 2021 y las recomendaciones de inversión propuestas.

A partir del otoño de 2022, la Junta de comisionados del condado de Cook hará una audiencia sobre el Fondo de propósito especial del Fondo de equidad como parte de cada ciclo presupuestario del Condado de Cook y las oficinas del presidente publicará un informe del Fondo de equidad con información actualizada cada diciembre. Además, las oficinas del director financiero incluyen información financiera sobre el Fondo de propósito especial del Fondo de equidad en los informes de ingresos y gastos producidos para la Junta de comisionados del condado de Cook y que se ponen a disposición del público cada mes. Todos los gastos de la iniciativa del grupo de trabajo del Fondo de equidad y el Fondo de propósito especial del Fondo de Equidad seguirán el Código de adquisiciones del condado de Cook, según corresponda.

En la sección continuación del trabajo de este informe se incluye un desglose del presupuesto inicial para los fondos existentes de la iniciativa del grupo de trabajo del Fondo de equidad. Las oficinas del presidente prevén gastar estos fondos en los años fiscales 2022 y 2023 según el diseño del programa y el calendario de implementación, y mantendrán la transparencia y la rendición de cuentas a través de informes fiscales regulares a la Junta de comisionados del condado de Cook y al público.[6]



6 El año fiscal del condado de Cook se extiende desde principios de diciembre hasta finales de noviembre. Por lo tanto, el presupuesto del año fiscal 23 del condado de Cook cubre desde el 1 de diciembre de 2022 hasta el 30 de noviembre de 2023

Grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook

Resumen

Al crear el Fondo de equidad del condado de Cook, la oficina del presidente reconoció la necesidad de incorporar voces y puntos de vista más allá del gobierno del condado de Cook para determinar cómo estructurar y asignar estos recursos. Un objetivo a largo plazo de la administración de Preckwinkle es avanzar hacia un proceso de elaboración de presupuestos más colaborativo y equitativo, y el Fondo de equidad del condado de Cook marcó una oportunidad importante para comenzar a implementar este trabajo. El grupo de trabajo del Fondo de equidad del condado de Cook da un modelo emocionante de cómo el gobierno del condado de Cook puede incorporar más voces en la asignación de recursos. Los miembros del grupo de trabajo del Fondo de Equidad del condado de Cook han desempeñado un papel importante en la configuración del contacto, la vista y las prioridades del grupo de trabajo, y han expresado que este nivel de colaboración con el gobierno en torno a la asignación de recursos es muy prometedor para avanzar en nuestro trabajo colectivo para servir a los residentes de condado de Cook y equidad anticipada.

Para crear un proceso participativo e incorporar proveedores de servicios, defensores y otros socios en la asignación de recursos, las oficinas del presidente lanzaron el grupo de trabajo del Fondo de equidad del condado de Cook en mayo de 2021. Convocado por el jefe de gabinete y el director de políticas y con el liderazgo de las oficinas del presidente, el grupo de trabajo del Fondo de equidad del condado de Cook está compuesto por 89 miembros que representan a 37 organizaciones asociadas y 8 oficinas o agencias gubernamentales del condado de Cook (vea Reconocimientos). Desde mayo de 2021 hasta diciembre de 2021, el grupo de trabajo del Fondo de equidad del condado de Cook se reunió dos veces al mes, con más reuniones programadas según las necesidades de los miembros del grupo. A partir de enero de 2022, el grupo de trabajo del Fondo de equidad del condado de Cook pasó a reunirse cada dos meses, con más reuniones programadas bajo la dirección de los miembros del grupo.

El Grupo de Trabajo del Fondo de Equidad del Condado de Cook comenzó su trabajo debatiendo y adoptando una definición colectiva de equidad y vista para el grupo:

Definición de equidad

La equidad se logra al eliminar de manera intencional y deliberada de las disparidades que afectan de manera negativa a las personas marginadas. La equidad se logra cuando las personas tienen la oportunidad de alcanzar su máximo potencial, sin importar su raza, identidad de género, sexo, capacidad, estado de documentación, posición económica u otros determinantes socioeconómicos. La equidad es una respuesta a las injusticias históricas y contemporáneas que les pasa a las personas en una posición marginada y desfavorecida.

La equidad racial se lograría si la identidad racial de uno ya no predice el éxito. La equidad racial es cuantificable y medible. Para promover la equidad racial, el gobierno debe tener en cuenta cómo las políticas y prácticas públicas crearon desigualdades y las sostienen actualmente. El gobierno debe centrar de manera intencional la voz de la comunidad y dirigir los recursos para tratar y reparar las ramificaciones y consecuencias de las políticas que han dañado a las comunidades de residentes negros, indígenas y de personas de color.

Vista del grupo de trabajo del fondo de equidad

Debe crear comunidades seguras, saludables y prósperas en el condado de Cook al reinventar y transformar los sistemas en torno a la justicia, la seguridad pública, la salud, la vivienda, las oportunidades económicas, el desarrollo de la comunidad y los servicios sociales para beneficiar a las comunidades negras, indígenas y de personas de color e invertir de manera proactiva recursos en soluciones y apoyos para lograr resultados equitativos.

Durante el verano y el otoño de 2021, el gobierno del condado de Cook se centró tanto en la naturaleza histórica de la Ley del plan de rescate americano de 2021 (ARPA) como en la puesta en marcha de la Iniciativa del grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook. Para apoyar estas prioridades, el grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook se concentró en tres objetivos durante su primer año:

- Describir los usos prioritarios para la iniciativa del grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook;
- Dar información sobre las necesidades de financiamiento a corto plazo que el condado de Cook podría apoyar con su asignación ARPA; y
- Recomendar políticas y cambios estructurales que el gobierno del condado de Cook podría emprender para tratar el racismo sistémico y las disparidades persistentes.

El grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook también estableció estos principios rectores:

- Alinearse con la [hoja de ruta de la política del condado de Cook](#) para promover la coordinación y la facilidad de implementación;
- Centrar la equidad para tratar las barreras estructurales, los sistemas, las políticas y las prácticas que perjudican a los residentes más marginados del condado de Cook;
- Avanzar en un objetivo más integral e interdisciplinario para la asignación de recursos del gobierno;
- Evitar la duplicación de recursos y aprovechar los esfuerzos y la infraestructura existentes cuando sea posible; y
- Asignar los ahorros futuros generados por los cambios de política y las reformas operativas a inversiones de la comunidad.

Propiedades del fondo de equidad del condado de Cook

Según lo que se habló en el grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook y las prioridades políticas de la administración de Preckwinkle, el grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook definió estos usos prioritarios para su iniciativa:

- Proyectos de muestra para probar la eficacia de un programa nuevo o cambio en políticas, prácticas o cambios en el sistema;
- otorgamiento de subsidios centrados en la equidad, que puede incluir subvenciones centradas en programas y servicios específicos o en el desarrollo de capacidades más generales y el trabajo de impacto colectivo para apoyar a las organizaciones dirigidas por negros y latinos, y también a organizaciones dirigidas por personas de otras identidades marginadas en el lugar;
- fondos de planificación e implementación para apoyar las recomendaciones del grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook;
- investigación y evaluación, incluyendo estudios de desigualdad, análisis de paisajes y evaluaciones de iniciativas específicas;
- proyectos de tecnología y datos que promuevan la colaboración entre varios dominios de políticas y socios y mejoren el acceso público a la información y los servicios; y
- apoyo a los esfuerzos continuos para crear capacidad de equidad racial y participación de la comunidad del condado de Cook.

Entrada al plan de gastos de la Ley del plan de rescate americano del condado de Cook

Para dar lugar a su plan de gastos de la Ley del plan de rescate americano (ARPA), las oficinas del presidente (OUP) aprovecharon la [Hoja de ruta de la política del condado de Cook](#) y se refirieron a [PolicyLink's Por amor a la patria: Un camino para que el gobierno federal avance en la equidad racial](#). El condado de Cook usó los resultados socioeconómicos para promover la equidad racial descritos en [Por amor a la patria](#) como una guía de aspiraciones para establecer una vista para tratar las barreras sistémicas y reducir la desigualdad. A medida que el condado de Cook desarrollaba su plan de gastos ARPA, documentado en [ARPA At A Glance](#), el grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook dio información sobre las necesidades de financiamiento clave. Además, algunos miembros del grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook presentaron propuestas ARPA independientes o asesoraron a las oficinas y departamentos de las OUP sobre el desarrollo de propuestas ARPA. Es importante destacar que el grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook vinculó de manera intencional la información del Plan de gastos de ARPA con las recomendaciones relacionadas con la transformación estructural y sistémica. Al recomendar que las iniciativas de ARPA den financiamiento inicial para la planificación y el diseño de programas, el grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook podría dirigir las recomendaciones de políticas al mantenimiento de los resultados positivos de estos programas. El énfasis en alinear el Plan de gastos ARPA del condado de Cook y las recomendaciones del grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook se documenta en el Apéndice B: Alineación con el Plan de gastos ARPA del condado de Cook.

Recomendaciones del grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook

Después de dar información sobre el plan de gastos de la Ley del plan de rescate americano (ARPA) del condado de Cook, el grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook se centró en crear recomendaciones para las acciones que el gobierno del condado de Cook debería tomar para tratar las barreras estructurales que impiden el avance significativo de la equidad en todo el condado de Cook y asegurar que el condado de Cook de un servicio excelente y equitativo a todos los residentes. El grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook organizó estas recomendaciones por subgrupos en consonancia con la [Hoja de ruta de la política del condado de Cook](#).

Comunidades saludables



El subgrupo de comunidades saludables del grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook recomienda al condado de Cook:

1.1 Adoptar un objetivo de equidad en salud en todas las políticas (HEiAP) en la formulación de políticas para garantizar que el gobierno del condado de Cook tenga en cuenta las consideraciones de salud en su implementación de políticas y programas e identifique las brechas para mejorar los resultados de salud para todos los residentes y comunidades.

La pandemia de coronavirus resaltó los vínculos entre el bienestar, la salud y la economía. Adoptar un objetivo de equidad en salud en todas las políticas (HEiAP) apoyará la recuperación inclusiva y sostenible de la pandemia.[7] HEiAP integra consideraciones de equidad en salud en políticas, sistemas y cambios del entorno del sector no relacionado con la salud para tratar los muchos factores interrelacionados que promueven la equidad y mejoran la salud de los residentes y las comunidades del condado de Cook. Bajo el liderazgo de las oficinas del presidente y con el apoyo y la asistencia técnica del Departamento de salud pública del condado de Cook (CCDPH), todas las agencias del condado de Cook deben hacer una evaluación inicial de equidad en salud y comprometerse a revisiones periódicas de políticas y programas de equidad en salud para determinar cómo eliminan o perpetúan las desigualdades y cambiar estas iniciativas en consecuencia. CCDPH dará capacitación, asistencia técnica y recursos para desarrollar la capacidad HEiAP en los municipios dentro de los suburbios del condado de Cook y para fortalecer la capacidad de las organizaciones comunitarias y los residentes para evaluar y responder a los programas y políticas públicas con un objetivo HEiAP. Esta recomendación se basa en las mejores prácticas y se alinea con el trabajo continuo de las oficinas del presidente para integrar los criterios de evaluación de la equidad racial en su proceso presupuestario.

7 Para obtener más información de equidad en salud en todas las políticas, consulte estos recursos: [ChangeLabSolutions Health in All Policies](#), [ChangeLabSolutions Health in All Policies for a Stronger Recovery](#), y [Public Health Institute's Health in All Policies: Una guía para el gobierno estatal y local](#).

Comunidades saludables, continúa

- El condado de Cook debe continuar usando la definición de equidad en salud de la Dra. Camara Phyllis Jones para apoyar la implementación de esta recomendación: “La equidad en salud es la garantía de las condiciones para una salud óptima de todas las personas. Para lograr la equidad en salud se necesita valorar a todos los individuos y poblaciones por igual, reconocer y rectificar las injusticias históricas y dar recursos según las necesidades.”
- El subgrupo recomienda explorar modelos de iniciativas de equidad en salud en todas las políticas de la ciudad de Chicago (Illinois); la ciudad de Richmond (California); el estado de California, otras jurisdicciones y puede apoyar al condado de Cook compilando y examinando este material de antecedentes. Los esfuerzos HEiAP del condado de Cook deben alinearse con iniciativas similares en curso en la ciudad de Chicago.

1.2 Crear una autoridad de salud conductual para coordinar un continuo integral, accesible y culturalmente receptivo de servicios médicos de salud conductual para los suburbios del condado de Cook, incluyendo los servicios preventivos, que reconozca las intersecciones entre la participación en la salud, la vivienda y la justicia.

Los servicios médicos de salud conductual a menudo son inaccesibles, fragmentados y desconectados de otras necesidades de servicios sociales, en especial en los suburbios del condado de Cook. En respuesta, el departamento de salud del condado de Cook (CCH) anunció recientemente planes transformadores para crear un departamento de salud mental, respaldado por fondos de la Ley del plan de rescate americano. Para garantizar que este trabajo cumpla las necesidades de los residentes, el CCH debe hacer una evaluación integral de las necesidades de salud conductual de los suburbios del condado de Cook y producir un plan regional basado en datos para tratar las brechas a través del Departamento de salud mental. El Departamento de salud mental debe adoptar un objetivo integral de la salud de la persona en su totalidad. Estos servicios deben ser accesibles a través de telesalud. El Departamento de salud mental también debe apoyar el trabajo del CCDPH y las organizaciones de salud pública para tratar la salud de la población y usar objetivos de salud pública reportados sobre el trauma para la prevención e intervenciones preliminares que contribuyan a la salud y prevengan enfermedades, como vivienda, empleo y educación. El liderazgo del Departamento de salud mental debe incluir profesionales de atención médica y representantes del servicio clínico.

- El CCH y sus socios deben invertir en el desarrollo de la cartera de futuros proveedor de salud conductual en comunidades de color y aumentar las inversiones en clínicas de la comunidad con profesionales de atención médica de salud conductual más cerca de donde viven los residentes para desarrollar la capacidad de los proveedores de salud conductual culturalmente receptivos.

Comunidades saludables, continúa

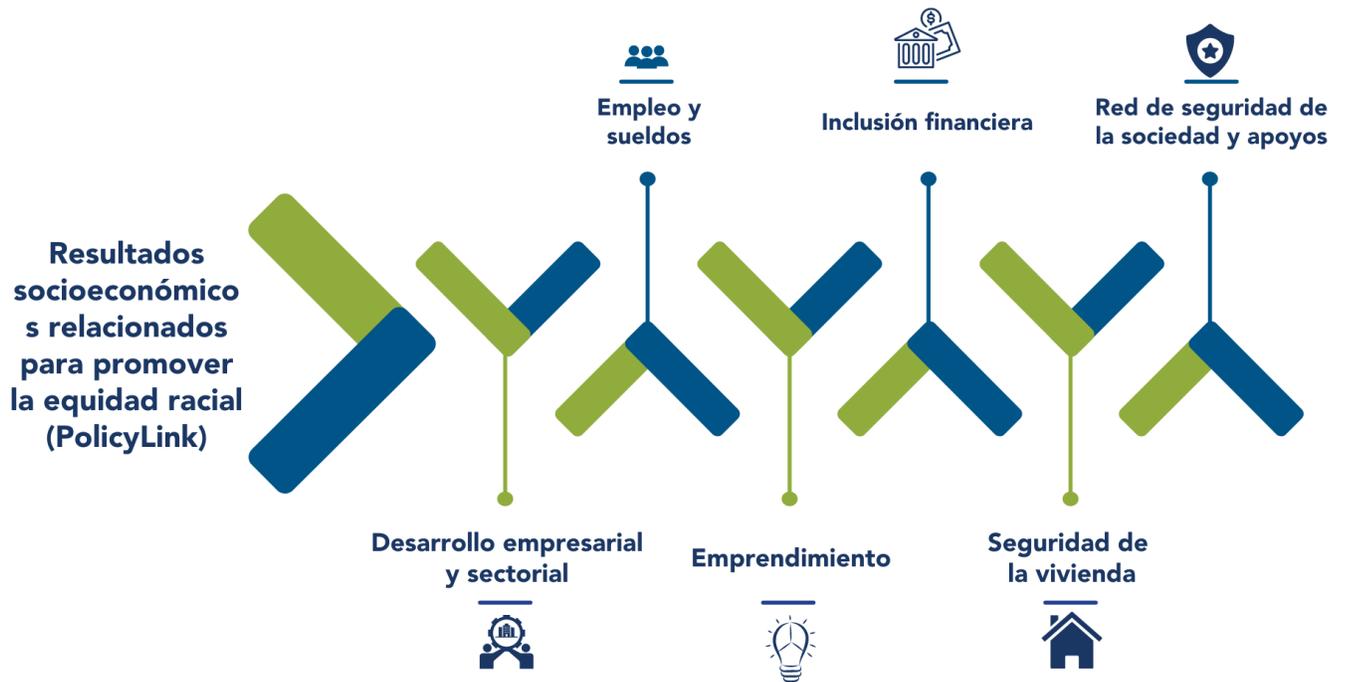
- El aporte del subgrupo influyó en la asignación del condado de Cook de inversiones ARPA alineadas (vea Apéndice B): Más personal de salud y apoyo en las clínicas existentes (CCH), Expansión de la salud conductual (CCDPH), Especialistas en atención médica de la salud conductual en HACC (HACC), Servicios médicos de salud conductual del condado de Cook (CCH) y Línea directa de mantenimiento de la salud mental para residentes suburbanos (CCDPH).

1.3 Desarrollar un sistema de intercambio de información de la comunidad en todo el condado para tratar de manera holística los impulsores sociales de los resultados de salud, dar atención integral a la persona e informar mejor e impulsar una asignación de recursos más equitativa para los residentes en todo el Condado de Cook.

El condado de Cook debe apoyar el desarrollo de un sistema de intercambio de información de la comunidad (CIE) similar a los del condado de San Diego, California y el condado de King, Washington, con asistencia técnica para los municipios y socios de la comunidad para apoyar la adopción. La implementación de un CIE permitirá a los proveedores de servicios y socios de todas las disciplinas y conocimientos usar un lenguaje compartido, una base de datos de recursos compartidos y una plataforma tecnológica integrada para dar a los residentes una atención mejorada y holística centrada en la persona. Al permitir que las personas reciban la atención integral que necesitan para estar saludables y prosperar, un CIE reducirá las disparidades de salud, promoverá la equidad racial y mejorará los resultados sociales y de salud para las personas en el condado de Cook. El desarrollo de un sistema de este tipo promueve una verdadera colaboración y permite intervenciones e interacciones centradas en la persona entre los servicios humanos y de salud. Esta recomendación se basa en el liderazgo y el compromiso del condado de Cook para desarrollar un sistema regional 2-1-1 para mejorar la coordinación de servicios y la experiencia de los residentes en toda la región metropolitana de Chicago, en asociación con Camino Unido del Metro de Chicago y la ciudad de Chicago.

- El condado de Cook debe apoyar cohortes de aprendizaje con municipios y socios de la comunidad una vez que se desarrolle el CIE para fomentar una adopción fuerte de este importante recurso.
- El aporte del subgrupo influyó en la asignación del condado de Cook de inversiones ARPA alineadas (vea Apéndice B): Intercambio de información de la comunidad (BED).

Comunidades vitales



El subgrupo de comunidades vitales del grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook recomienda al condado de Cook:

2.1 Apoyar los esfuerzos de colaboración para reformar el sistema impositivo y de evaluación de la propiedad del condado de Cook para promover la equidad y la justicia y reducir la brecha de riqueza racial.

En los estudios se ha encontrado que las prácticas de evaluación de propiedades en los Estados Unidos imponen una carga fiscal desproporcionadamente alta a las propiedades de menor valor, mientras que subvaloran las propiedades de alto valor. Este cambio de la carga fiscal a las comunidades negras y latinas impide que los residentes construyan la equidad de la vivienda y busquen la seguridad financiera a través de la propiedad estable de la vivienda. Para tratar las desigualdades que dañan a las comunidades afroamericana y latina, el condado de Cook está convocando un Grupo de trabajo de tasación e impuestos de la propiedad para promover en colaboración los esfuerzos para garantizar que el sistema de tasación e impuestos de la propiedad produzca resultados justos y equitativos. Compuesto por los cargos elegidos por separado del sistema de tasación e impuestos de la propiedad, el Grupo de trabajo se concentra en identificar y tratar las desigualdades del sistema a través de un objetivo transparente, integral, colaborativo y basado en datos. Además, el Grupo de trabajo está explorando cómo el condado de Cook puede usar el sistema de incentivos de impuestos a la propiedad de manera más eficaz y eficiente para fomentar el desarrollo comercial en las comunidades negras y latinas que han sufrido la desinversión durante décadas.

Comunidades vitales, continúa

2.2 Aumentar la capacidad del condado de Cook para hacer cumplir las leyes de vivienda justa del condado de Cook para reducir la discriminación ilegal en la vivienda y promover afirmativamente la vivienda justa.

A menudo, las mismas barreras estructurales y las desigualdades sociales que crean la inseguridad de ingresos impiden que las personas puedan pagar o acceder a una vivienda básica. El condado de Cook ha tomado medidas importantes para promover y proteger la vivienda justa, incluyendo la aprobación de la [Enmienda de vivienda justa](#) en la 2019 y la [Ordenanza de propietarios e inquilinos residenciales](#) en 2020. Sin embargo, las leyes son tan buenas como los componentes de aplicación y educación construidos a su alrededor. En concordancia las recomendaciones anteriores del presupuesto para la Coalición para comunidades negras, el Departamento de derechos humanos y ética del condado de Cook debe contratar personal dedicado para coordinar los esfuerzos de aplicación de la Enmienda de vivienda justa y otras leyes de vivienda justa, financiar a más investigadores y asignar financiamiento para la comunicación, pruebas y educación para garantizar que los inquilinos y los propietarios conozcan estas leyes y los mecanismos de aplicación.

2.3 Construir un sistema de vivienda y refugio más resiliente para dar un apoyo digno y confiable a las personas sin hogar en los suburbios del condado de Cook, con el objetivo de lograr un sinhogarismo funcional cero.

En los suburbios del condado de Cook, las personas que se identifican como negras o afroamericanas constituyen el 60 % de los huéspedes de los refugios de emergencia, pero solo el 18 % de la población (Alianza para que no haya personas sin hogar en los suburbios del condado de Cook) (Oficina del censo de EE. UU., 2021). El condado de Cook se compromete a terminar con la falta de vivienda y tratar las disparidades raciales importantes en la población sin hogar del condado para crear una comunidad donde todos tengan una casa segura y estable. El condado de Cook tiene como objetivo lograr un sinhogarismo funcional cero, lo que significa que el sistema de personas sin hogar del condado de Cook evita la falta de vivienda siempre que sea posible y garantiza que esta sea rara, breve y única si ocurre. Dirigido por la Oficina de desarrollo económico del condado de Cook (BED), el Condado de Cook debe mejorar sus asociaciones y coordinación con organizaciones que atienden a personas sin hogar para ampliar el acceso a refugios de crisis. El condado de Cook debe financiar por completo la vivienda de apoyo permanente y una red de camas de refugio de emergencia, y garantizar que el sistema cumpla las necesidades de los residentes que regresan.

- El condado de Cook debe crear un Fondo de incentivos y mitigación de propietarios para animar a los propietarios a alquilar a los residentes que pueden tener un desahucio anterior en su registro.
- El aporte del subgrupo influyó en la asignación del condado de Cook de inversiones ARPA alineadas (vea Apéndice B): Ayuda legal para vivienda y deudas del condado de Cook, Asistencia hipotecaria de emergencia (BED), Asistencia de alquiler de emergencia (BED), Refugio de emergencia de lugar fijo para personas sin hogar (BED), Albergue en un hotel (BED) y Vivienda de apoyo permanente para personas sin hogar (BED).

Comunidades vitales, continúa

2.4 Aumentar los recursos del condado de Cook para crear nuevas unidades de vivienda asequible en todo el condado para promover la estabilidad y asequibilidad de la vivienda.

Crear y preservar las viviendas asequibles es algo esencial para la estabilidad de la vivienda en el condado de Cook. A nivel nacional, las mujeres inquilinas negras y latinas tienen más probabilidades de tener la carga del costo de la vivienda, donde más del 30 por ciento de los ingresos se destinan a los costos de la vivienda. En el condado de Cook, el 57 % de los grupos familiares afroamericanos y el 51 % de los grupos familiares latinos tienen la carga de los costos de vivienda, comparado con solo el 41 % de los grupos familiares blancos (Atlas nacional de equidad, 2019). El condado de Cook ha apoyado iniciativas de vivienda asequible a través de la Autoridad de vivienda del condado de Cook, la Autoridad del banco de tierras del condado de Cook y BED, generalmente con fondos dados por el gobierno federal. Para ampliar este compromiso, el condado de Cook debe invertir los recursos del condado para crear nuevas unidades de vivienda asequible para cumplir las necesidades de los residentes del condado de Cook y evitar el desplazamiento continuo de los residentes negros y latinos del condado. El condado de Cook debe usar una perspectiva clara de equidad racial en la planificación de estas unidades.

2.5 Dar asistencia financiera directa a los residentes para mantener y preservar la propiedad de casas para tratar la brecha de riqueza racial y evitar el desplazamiento continuo.

La propiedad de casas es una vía clave para que los residentes acumulen riqueza con el tiempo. Sin embargo, las disparidades históricas y continuas han dejado a los residentes afroamericanos y latinos y a otros residentes del condado de Cook con identidades marginadas que no pueden comprar una casa o construir equidad en la vivienda a largo plazo. En el condado de Cook, la tasa de propietarios de casas para los residentes negros es del 41 % comparado con el 66 % para los residentes blancos (Oficina del censo de EE. UU., 2018).

- BED debe crear un programa para dar financiamiento para subsidios de mantenimiento diferido, asistencia hipotecaria y de impuestos a la propiedad y modificaciones en las casas para personas con discapacidades para ayudar a los residentes de ingresos inferiores y moderados a permanecer en sus casas y construir equidad en la vivienda a largo plazo.
- El aporte del subgrupo influyó en la asignación del condado de Cook de inversiones ARPA alineadas (vea Apéndice B): Programa de asequibilidad del agua del condado de Cook (BED), Programa de eficiencia energética y conservación de agua residencial del condado de Cook (BED), Asistencia hipotecaria de emergencia (BED), Casas saludables y propiedades residenciales de reacondicionamiento de energía profunda (DES), Subsidio de energía renovable residencial (DES) y Aprendizajes de apoyo en el condado de Cook (BED).

Comunidades vitales, continúa

2.6 Continuar defendiendo el papel del gobierno en el lanzamiento de programas y políticas que apoyen la seguridad económica de los residentes y aumenten la movilidad económica.

El condado de Cook debe continuar explorando y defendiendo políticas que den apoyo financiero directo a los residentes que viven en la pobreza. Motivados por estereotipos racistas, las políticas gubernamentales crearon grandes barreras administrativas para que los residentes accedan a los servicios y establecieron restricciones significativas sobre cómo los residentes pueden usar la asistencia pública. Para reducir la pobreza se necesita reformular la mirada del gobierno al centrar la equidad racial y la justicia económica. Esta recomendación se basa en el liderazgo nacional del presidente Preckwinkle que respalda los programas de ingresos garantizados financiados con fondos públicos y otros cambios de política a nivel local, estatal y federal. El reciente anuncio del gobierno del condado de Cook de que lanzará uno de los programas de ingresos garantizados financiados con fondos públicos más grandes del país y el compromiso del presidente Preckwinkle de hacer de este un programa permanente sirven como modelo para la formulación de políticas innovadoras necesarias para mejorar la movilidad económica y la equidad para los residentes de ingresos inferiores y moderados. El condado de Cook también se ha comprometido para dar asistencia financiera directa y flexible a los residentes mediante el lanzamiento de un fondo de ayuda de emergencia y animando a los proveedores de fuerza laboral a aprovechar los fondos existentes de reducción de barreras de la Ley de innovación y oportunidades de la fuerza laboral (WIOA) para apoyar a las personas que buscan empleo con tránsito, cuidado infantil y otras necesidades para que puedan acceder y permanecer en los trabajos..

- Sobre la base del éxito de su programa de ayuda económica para residentes financiado por CARES, el condado de Cook debe establecer un fondo de respuesta rápida para dar un apoyo más flexible y en tiempo real a los residentes que tienen dificultades financieras.
- El aporte del subgrupo influyó en la asignación del condado de Cook de inversiones ARPA alineadas (vea Apéndice B): Programa de ingreso garantizado (BED) and Abolir la deuda médica (OOP).

2.7 Alinear las inversiones en la fuerza laboral del condado de Cook de manera intencional y estratégica para respaldar empleos de alta calidad que promuevan la movilidad económica y la equidad de los residentes.

Para lograr el objetivo de crear seguridad económica y promover la movilidad económica, las inversiones en fuerza laboral deben dar empleos de alta calidad para los residentes del condado de Cook. En el condado de Cook, los residentes negros tienen el doble de desempleo que los residentes blancos, con un desempleo de 2020 del 14 por ciento para los residentes negros y del 7 por ciento para los residentes blancos (Oficina del censo de EE. UU., 2020).

Comunidades vitales, continúa

El condado de Cook debe garantizar que sus inversiones en la fuerza laboral promuevan la equidad al hacer cumplir de manera agresiva las disposiciones del sueldo mínimo y el sueldo digno del condado de Cook y apoyar a los sectores que pagan salarios dignos, dan buenos beneficios, crean potencial para trayectorias profesionales y reducen los entornos laborales precarios. A medida que el condado de Cook y la asociación de la fuerza laboral de Chicago Cook tienen cada vez más una mirada sectorial para el desarrollo económico y de la fuerza laboral, se debe animar a los sectores y empresas específicos a hacer lo mismo para garantizar que estos esfuerzos produzcan empleos de alta calidad. En su trabajo con la Asociación de la fuerza laboral de Chicago Cook, el condado de Cook también debe definir e informar públicamente los objetivos de equidad para las inversiones en la fuerza laboral y conectar estos objetivos con su apoyo a sectores específicos.

- El condado de Cook debe investigar la viabilidad de desarrollar políticas y mecanismos para garantizar que las empresas que trabajan con el condado de Cook cumplan altos estándares de responsabilidad pública y promuevan resultados de empleo equitativos. La recepción de fondos públicos debe depender del cumplimiento de las políticas de salario digno y licencia por enfermedad ganada del condado, sin importar los estándares establecidos por los municipios en los que están esos negocios. Las empresas participantes deben estar sujetas a una auditoría anual de la Comisión de derechos humanos del condado de Cook para garantizar el cumplimiento.
- El aporte del subgrupo influyó en la asignación del condado de Cook de inversiones ARPA alineadas (vea Apéndice B): Fondo de empresas para reducir el impacto en el entorno (BRITE) (DES), Cuerpo de conservación de la comunidad (BED), Inversión en Familias y Jóvenes (BED), Programa de protección de trabajadores suburbanos del condado de Cook (CCDPH) y Aprendizajes de apoyo en el condado de Cook (BED).

2.8 Desarrollar el ecosistema de pequeñas empresas y emprendimiento, en especial para los residentes negros y latinos, para reducir la brecha de riqueza racial

El condado de Cook debe continuar apoyando a las pequeñas empresas propiedad de mujeres y minorías a través de los programas de asistencia técnica y subsidios para pequeñas empresas creados en respuesta a la pandemia de coronavirus. El condado de Cook también debe apoyar los programas de emprendimiento para residentes negros y latinos. Los empresarios y propietarios de negocios negros y latinos enfrentan disparidades significativas en el acceso al capital en cada etapa, desde el desarrollo comercial inicial hasta la expansión y las necesidades de emergencia. Esto limita la supervivencia y la tasa de crecimiento de estas empresas y la creación de riqueza en las comunidades negras y latinas. El condado de Cook debería orientar estratégicamente este apoyo a las comunidades suburbanas del condado de Cook, que carecen de la asistencia privada y sin fines de lucro disponible en la ciudad de Chicago.

- El aporte del subgrupo influyó en la asignación del condado de Cook de inversiones ARPA alineadas (vea Apéndice B): Programa de asistencia para pequeñas empresas y ventanilla única (BED), Programa de subsidios para pequeñas empresas (BED) y Programa de subsidios para veteranos (Departamento de asuntos de los veteranos).

Comunidades vitales, continúa

2.9 Perseguir la inversión basada en el lugar a través de un objetivo centrado en la comunidad para apoyar un compromiso más profundo y más sostenible para implementar el desarrollo de la comunidad y económico que se quiera localmente.

El condado de Cook debe trabajar con el Grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook para identificar comunidades de alta vulnerabilidad y poner a prueba un proceso para cumplir las necesidades definidas por la comunidad para el desarrollo económico, la construcción de la comunidad, la seguridad de la comunidad, la salud pública, la educación o los servicios sociales, en consonancia con la iniciativa Transforming Places ARPA. Apoyar a estas comunidades durante un período prolongado puede garantizar una implementación sólida y el desarrollo de capacidades, y también ayudar a atraer más recursos públicos, privados y filantrópicos. Este objetivo basado en el lugar será un cambio de paradigma para el condado y lo impulsará y dirigirá la comunidad. La inversión basada en el lugar presenta la emocionante oportunidad de crear inversiones sostenibles a más largo plazo con un diseño compartido, buen manejo de fondos compartido y responsabilidad compartida por los resultados y el impacto. Para apoyar la equidad económica, los criterios para determinar las comunidades socias deben incluir tanto la raza como los ingresos para evitar la consecuencia no intencional de exacerbar la desigualdad económica dentro de las comunidades.

- El condado de Cook debe usar datos, incluyendo el Índice de vulnerabilidad social del condado de Cook y el Censo de EE. UU., para definir "lugar" por comunidad, municipio o código postal e identificar de manera transparente los lugares para probar este objetivo.
- El aporte del subgrupo influyó en la asignación del condado de Cook de inversiones ARPA alineadas (vea Apéndice B): Transformando lugares (BED).

2.10 Desarrollar programas innovadores para ayudar a las comunidades y residentes que se han visto gravemente afectados por los préstamos abusivos.

Las entidades crediticias abusivas han drenado miles de millones de dólares de comunidades predominantemente negras, latinas y de ingresos inferiores desde que se legalizaron los préstamos de costo excesivamente alto en Illinois en 1985. Para 2019 - 2020 en el área metropolitana de Chicago, la prevalencia de los préstamos de día de pago en las comunidades negras fue casi seis veces mayor que la prevalencia de los préstamos de día de pago en las comunidades blancas.[8] La tasa porcentual anual promedio (APR) en un préstamo de día de pago en Illinois fue 297 por ciento en 2020 (Departamento de reglamentación financiera y profesional de Illinois, 2021).

8 Esta información proviene de un pedido de la Ley de libertad de información del instituto Woodstock al Departamento de reglamentación financiera y profesional de Illinois para datos registrados en el Servicio de informes del consumidor de la Ley de reforma de préstamos de día de pago de Illinois (habitualmente conocida como la Base de datos de préstamos de día de pago de Illinois).

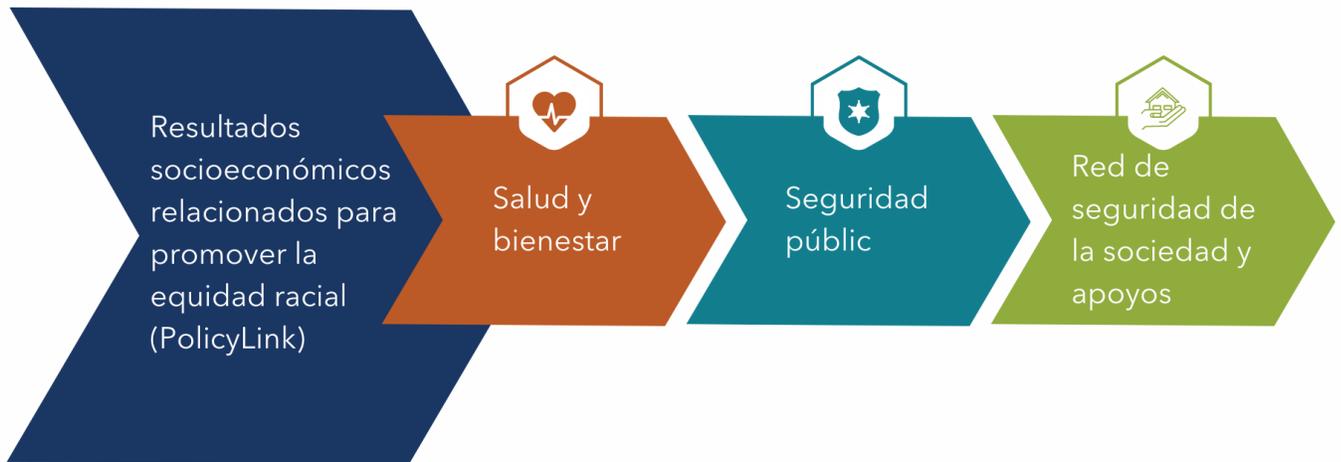
Comunidades vitales, continúa

El Caucus negro legislativo de Illinois encabezó, y el gobernador J.B. Pritzker firmó, la Ley de prevención de préstamos abusivos en 2021, que limita las APR al 36 por ciento. Desde entonces, las entidades crediticias abusivas, como las de día de pago y de títulos de automóviles, en su mayoría se han ido de Illinois, dejando escaparates tapiados a su paso. Al mismo tiempo, las entidades crediticias en línea sin escrúpulos con sede fuera del estado están tratando de completar el vacío que dejaron las entidades crediticias de día de pago y de título de auto. El condado de Cook debe trabajar en asociación con el estado de Illinois y la ciudad de Chicago para desarrollar programas dirigidos a las comunidades más devastadas por los préstamos abusivos para animar a las empresas a abrir tiendas de préstamos abusivos tapiadas, ayudar a los consumidores con necesidades de efectivo a corto plazo, y ayudar a los consumidores que quedaron atrapados en la trampa de la deuda de préstamo depredadora antes de que entrara en vigor el tope de tasa.

2.11 Fortalecer y hacer cumplir las leyes de protección de los trabajadores del condado de Cook para garantizar que todos los trabajadores reciban una remuneración justa y protección contra infracciones.

Los empleadores roban aproximadamente \$7.3 millones a los trabajadores en sueldos adeudados cada semana en el condado de Cook (Bernhardt, et al., 2009). Los trabajadores inmigrantes tienen 1.5 veces más probabilidades que sus contrapartes nacidos en los EE. UU. de tener una infracción del sueldo mínimo (Theodore, Auer, Hollon y Morales-Mirque, 2010). Entre los trabajadores nacidos en los EE. UU., los trabajadores negros tienen 27 veces más probabilidades que sus contrapartes blancas de tener una infracción del salario mínimo (Theodore, Auer, Hollon y Morales-Mirque, 2010). La pandemia ha resaltado la importancia crítica de que los trabajadores puedan tomar licencia por enfermedad pagada cuando sea necesario y ha mostrado que la política de licencia por enfermedad remunerada es un problema de equidad sanitaria y equidad racial. El Departamento de derechos humanos y ética del condado de Cook debería financiar más investigadores para investigar las infracciones, auditar los contratos actuales para garantizar el cumplimiento del sueldo digno y financiar la revelación y la educación para garantizar que los trabajadores y empleadores estén al tanto del sueldo mínimo y la ordenanza de licencia por enfermedad ganada y mecanismos de ejecución. El condado de Cook debe enmendar el salario mínimo existente y las ordenanzas de licencia por enfermedad ganada para eliminar la capacidad de los municipios de "optar por no participar" en ellas. De acuerdo con el objetivo de equidad en salud del condado para todas las políticas, estas dos ordenanzas deben reformularse como ordenanzas de salud pública para darle al condado esa autoridad legal.

Comunidades seguras y prósperas



El subgrupo de comunidades seguras y prósperas del grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook recomienda al condado de Cook:

3.1 Mejorar el intercambio de datos entre agencias y el acceso público a datos del sistema legal penal no identificados y desagregados para aumentar la transparencia y la utilidad, con atención específica en los datos que identifican las disparidades raciales y étnicas y los retos operativos que contribuyen a las barreras y consecuencias colaterales para aquellos afectados por el criminal sistema legal.

La calidad, disponibilidad y transparencia mejoradas de los datos del sistema legal penal empoderarían a las agencias del condado y al público para identificar y tratar de manera medible las disparidades exacerbadas por el sistema legal penal. Aunque el condado de Cook ha logrado un progreso significativo para aumentar la disponibilidad y la transparencia de los datos del sistema legal penal, la recopilación, administración y publicación de datos sigue siendo inconsistente entre las agencias. El condado de Cook debe incentivar a todas las agencias del sistema legal penal del condado para mejorar la recopilación de datos, estandarizar las prácticas de recopilación y administración de datos en todas las agencias, actualizar los sistemas de administración de datos y desarrollar organismos de investigación formales para avanzar en la toma de decisiones reportada por la comunidad y basada en datos. Las agencias del condado de Cook deben recibir de manera intencional aportes de profesionales que trabajan con las personas más afectadas por el sistema legal penal para garantizar que los datos disponibles públicamente cumplan sus necesidades. Junto con un compromiso y un plan para la accesibilidad y la participación del público, estas mejoras promoverían aún más la toma de decisiones basada en datos, crearían la infraestructura necesaria para mejorar los resultados de la justicia penal, ayudarían a las partes interesadas, los proveedores de servicios y el público a interactuar mejor con los datos del sistema legal penal del condado de Cook, desarrollaría herramientas significativas para comprender el impacto geográfico de la justicia penal y reducir los costos operativos que pueden reinvertirse en medidas preventivas que rompan los ciclos de detención y encarcelamiento masivos en el condado de Cook.

Comunidades seguras y prósperas, continúa

3.2 Desarrollar un plan de reintegro integral y coordinado en todo el condado que trabaje para apoyar a los residentes que regresan a sus comunidades de la detención, la cárcel y la prisión al eliminar las barreras estructurales a la vivienda, la seguridad económica y las oportunidades, incluyendo los impactos negativos de los expedientes penales y juveniles.

Los residentes del condado de Cook que regresan a sus comunidades después de la detención, la cárcel o la prisión se enfrentan a mayores barreras para las necesidades y oportunidades básicas. A menudo regresan a las comunidades con la mayor historia de desinversión y desigualdad persistente. Apoyar el éxito y la estabilidad de los residentes que regresan construye comunidades más fuertes y seguras. El condado de Cook debe asociarse con el estado de Illinois, la ciudad de Chicago, las partes interesadas expertas y las personas con experiencia vivida para desarrollar un continuo estatal y local de servicios coordinados de reintegro. Este objetivo coordinado debe incluir una base para cumplir de manera equitativa las necesidades de salud, empleo, vivienda y servicios sociales de los residentes que regresan. En la cárcel del condado de Cook, las agencias del condado deben comenzar la coordinación del programa en el momento del ingreso de la persona en la cárcel, para garantizar que se implemente un plan cuando salga de esta, sin importar de la duración de su detención. El condado de Cook debe aprovechar sus recursos en todas las agencias y redes del condado para ampliar las opciones de vivienda, el acceso a la atención médica y los beneficios públicos para los residentes que regresan.

- El aporte del subgrupo influyó en la asignación del condado de Cook de inversiones ARPA alineadas (vea Apéndice B): Expansión de salud conductual (CCDPH), Intercambio de información de la comunidad (BED), Vales de reintegro de emergencia (JAC), Plan de reinversión de justicia (JAC) y Recursos de vivienda de reintegro (JAC).

3.3 Apoyar a las alternativas reportadas por la comunidad a la vigilancia policial en los suburbios del condado de Cook para minimizar las interacciones dañinas entre la policía y los residentes, en especial los residentes negros, y promover la seguridad de la comunidad.

El condado suburbano de Cook incluye comunidades con un largo historial de desinversión, desigualdad persistente y recursos limitados, lo que genera numerosas barreras para acceder a los servicios médicos de salud mental y física que podrían impedir las llamadas de emergencia al 911. En cambio, en momentos de crisis, los residentes a menudo recurren a llamar al 911, que responde con representantes del orden público en lugar de especialistas en salud conductual. Se sabe que estos encuentros dan como resultado interacciones negativas y, a veces, mortales y la participación de los residentes en el sistema de justicia donde las comunidades blancas pueden haber evitado tales resultados. El condado de Cook debe invertir estratégicamente en alternativas a las respuestas del 911 a las crisis de salud conductual y debe continuar con la participación de la comunidad para desarrollar alternativas a la respuesta policial en situaciones de emergencia que sirvan mejor a las comunidades más afectadas y se alineen con sus necesidades y prioridades.

- El aporte del subgrupo influyó en la asignación del condado de Cook de inversiones ARPA alineadas (vea Apéndice B): Programa Piloto de Intervención en Crisis para el Condado de Cook (Salud del Condado de Cook) y Estudio Modelo Alternativo 911 y Plan estratégico (JAC).

Comunidades inteligentes



El subgrupo de comunidades inteligentes y sostenibles del grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook recomienda al condado de Cook:

4.1 Aumentar el acceso, la disponibilidad y la asequibilidad del transporte público para conectar a las comunidades y garantizar la equidad en el tránsito.

Los residentes del lado sur de Chicago y los suburbios del sur cercanos tienen algunos de los viajes diarios más largos en el área metropolitana de Chicago, y los viajeros a menudo hacen múltiples conexiones de transporte para llegar a un trabajo. Ir al trabajo y viajar en transporte público puede ser costoso, y muchos grupos familiares pagan una cantidad desmesurada de sus ingresos mensuales para el transporte. Además, aquellos que dependen más del transporte público (comunidades negras y latinas, residentes ingresos inferiores y personas con discapacidades) a menudo descubren que el sistema de tránsito no les sirve bien. El servicio puede ser demasiado infrecuente para ser conveniente, un autobús puede haber dejado de funcionar cuando termina el turno de tarde, una estación clave puede no tener ascensores para una persona en silla de ruedas y las reglas de tarifas pueden hacer prohibitivamente costosa la transferencia entre servicios que dan diferentes agencias. El condado de Cook debe asociarse con los proveedores de servicios de tránsito y centrar la equidad en el centro de todas las políticas y decisiones programáticas.

- El condado de Cook debe expandir la inversión directa en el transporte público y continuar con su compromiso con el modelo de tránsito justo para aumentar la asequibilidad del transporte público y mejorar el servicio. El condado de Cook debe asociarse con las agencias de tránsito para implementar proyectos clave que mejoren las opciones de transporte para las comunidades que dependen del tránsito, incluyendo un mejor servicio de autobús, estaciones mejoradas y rutas más seguras para acceder al tránsito.
- El sistema de tránsito enfrenta retos financieros debido a la disminución del número de pasajeros y de los ingresos durante la pandemia. En respuesta, el condado de Cook debería impulsar políticas, como revisar la tasa de recuperación de la caja de pasajes necesaria o animar el apoyo de los empleadores para el tránsito, que pondrían al sistema de tránsito en una base financiera más firme.

Comunidades inteligentes, continúa

- El condado de Cook debe asociarse con la autoridad de transporte regional y las juntas de servicios de tránsito para ayudar a implementar la integración total de tarifas para permitir transferencias con descuento entre los servicios que dan diferentes agencias, lo que crearía un sistema de tránsito más asequible y conveniente.
- El condado de Cook debe hacer que sus activos de construcción sean lo más amigables posible con el tránsito y priorizar las viviendas y otras inversiones de desarrollo económico que estén situadas cerca del tránsito accesible.
- El condado de Cook debe adoptar y publicar valores medibles de equidad en los proyectos de transporte financiados por el condado.
- El condado de Cook debe tener en cuenta la equidad en las citas del condado de Cook para las juntas de servicios de tránsito.
- El aporte del subgrupo influyó en la asignación del condado de Cook de inversiones ARPA alineadas (vea Apéndice B): Estaciones de carga de autos eléctricos (DES) e Inversión en la expansión de Cook (DOTH).

4.2 Aumentar la conectividad digital y el acceso a infraestructura de banda ancha y dispositivos digitales para residentes, particularmente en comunidades de color.

La pandemia ha expuesto lo esencial que es la conectividad digital para acceder a servicios gubernamentales críticos, participar en la fuerza laboral y permanecer conectado con sus seres queridos. Sin embargo, los residentes del condado tienen acceso desigual a internet y dispositivos tecnológicos. El 6.5 % de los grupos familiares negros y latinos del condado no tienen una computadora, y el 15.3 % de los grupos familiares del condado no tienen acceso a Internet (Oficina del Censo de EE. UU., 2020). El condado de Cook debe adoptar un objetivo regional para aumentar el acceso digital y asociarse con municipios de alta vulnerabilidad para desarrollar un Plan de acción digital regional y dar asistencia técnica para expandir su infraestructura de internet de banda ancha. El condado de Cook también debe dar asistencia financiera para el servicio de internet y los dispositivos digitales para apoyar a los grupos familiares en las comunidades afectadas.

- El aporte del subgrupo influyó en la asignación del condado de Cook de inversiones ARPA alineadas (vea Apéndice B): Expansión de banda ancha en HACC Properties (HACC), Expansión de la red de fibra de Chicago Southland (BOT) y Planificación de equidad digital (BED).

Comunidades sostenibles



El subgrupo de comunidades inteligentes y sostenibles del grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook recomienda al condado de Cook:

5.1 Invertir en infraestructura resiliente al clima para tratar décadas de desinversión en comunidades negras y latinas.

El área de Chicagoland ya está teniendo los impactos del cambio climático. Debido a la segregación y la desinversión, las comunidades negras, latinas y de ingresos inferiores tendrán estos impactos primero y peor. Mientras se prepara para los impactos continuos del cambio climático, el condado de Cook debe priorizar la equidad en la planificación y la inversión para garantizar que todas las comunidades estén preparadas.

- El condado de Cook debe evaluar el riesgo de inundación con otros socios gubernamentales en coordinación con el Plan de mitigación de riesgos del condado de Cook para informar inversiones futuras tanto en infraestructura, como grandes alcantarillas y estructuras de control de inundaciones y en soluciones basadas en la naturaleza que almacenan agua mientras dan servicios como parques y árboles. El condado de Cook debe apoyar a las comunidades para crear resiliencia a través de asistencia técnica en la planificación y subsidios para apoyar la infraestructura, la energía renovable y la preparación ante peligros.
- El aporte del subgrupo influyó en la asignación de inversiones ARPA del condado de Cook en consonancia con esta recomendación (vea Apéndice B): Desarrollo del plan de resiliencia climática (DES), Descontaminación de áreas industriales abandonadas para la revitalización de barrios (DES), Implementación del Plan Rain Ready (DES), Subsidio de energía renovable residencial (DES); Centros de resiliencia (DEMRS y DES) e Implementación del proyecto de administración de aguas pluviales (DOTH).

Comunidades sostenibles, continúa

5.2 Establecer una política de justicia ambiental del condado de Cook para incorporar impactos ambientales y de equidad en la toma de decisiones de políticas y programas

La política de justicia ambiental del condado de Cook debe incorporar los aportes y el conocimiento de las comunidades afectadas de manera desproporcionada por el cambio climático y sobrecargadas por la contaminación. El condado de Cook debería invertir en organizaciones de justicia ambiental que trabajen directamente con las comunidades afectadas a través de subsidios, intercambio de datos y asistencia técnica. Dados los fuertes vínculos entre la justicia ambiental y la salud de la población, esta recomendación debe estar estrechamente alineada con la recomendación de adoptar un objetivo de equidad en salud en todas las políticas (HEiAP).

5.3 Apoyar acciones que mejoren la salud pública y la salud ambiental para el bienestar general de los residentes, en especial en comunidades negras, latinas y de ingresos inferiores.

El condado de Cook puede remediar los impactos nocivos de los lugares históricos de las industrias contaminantes cerca de las comunidades de ingresos inferiores y las comunidades negras y latinas al mejorar las condiciones ambientales en esas áreas, dirigir los beneficios económicos de la nueva economía limpia a esos residentes y aumentar la participación pública en las decisiones económicas que tienen impactos ambientales. El condado de Cook debe asociarse con los municipios para dar asistencia técnica para hacer evaluaciones de las líneas de servicios de plomo. El condado de Cook también debe dar oportunidades para que los residentes traten las necesidades inmediatas de salud y seguridad dentro de sus casas. El condado de Cook debe apoyar las inversiones comerciales y de la comunidad que reducen la contaminación y mejoran la calidad del aire.

- El aporte del subgrupo influyó en la asignación de inversiones ARPA del condado de Cook en consonancia con esta recomendación (vea Apéndice B): Iniciativa para la construcción de comunidades saludables (CCDPH), Fondo de empresas que reducen el impacto en el medioambiente (BRITE) (DES), Programa de compra de buena comida (CCDPH), Casas saludables y propiedades residenciales de reacondicionamiento de energía profunda (DES), Implementación del Plan de adquisición de tierras del sureste del condado de Cook (FPDCC), Estaciones de carga de autos eléctricos (DES), Programa piloto de reemplazo de líneas de servicio obsoletas, con escapes y plomo (BED), Eliminación de tuberías de plomo en Vera Yates Homes y Richard Flowers Home (HACC), Fondo de prevención de envenenamiento por plomo (CCDPH), Restauración ribereña (FPDCC), Instalación de desechos de grupos familiares peligrosos suburbano del sur y centros de recolección satélite (DES) y Análisis de Brechas de Agricultura Urbana (DES).

Comunidades abiertas



Para servir mejor a los residentes, el grupo de trabajo del Fondo de equidad del condado de Cook recomienda al condado de Cook:

6.1 Desarrollar una estrategia integral de otorgamiento de subsidios centrada en la equidad para promover el acceso equitativo a los recursos y aumentar la capacidad para dar servicios en asociación con organizaciones más pequeñas, de base, emergentes y dirigidas por negros, indígenas y personas de color ancladas en comunidades marginadas.

El condado de Cook se basa en asociaciones sólidas con organizaciones de la comunidad para dar muchos servicios a los residentes, en particular a aquellos en comunidades desinvertidas en todo el condado de Cook. Estas organizaciones de la comunidad suelen ser organizaciones emergentes, de base, más pequeñas y dirigidas por BIPOC que tienen mucho menos acceso a recursos financieros comparado con las entidades más grandes, convencionales y dirigidas por blancos. También carecen de la infraestructura de capital humano y los apoyos necesarios para aumentar la prestación de servicios a pesar de ser fuentes confiables y creíbles dentro de sus comunidades. Esta desalineación de los recursos y la infraestructura plantea barreras para la sostenibilidad a largo plazo y el impacto de las mayores inversiones del condado a través de la Ley del plan de rescate americano (ARPA) y la iniciativa del grupo de trabajo del Fondo de equidad. Al desarrollar una estrategia de concesión de subvenciones centrada en la equidad, el condado de Cook debe optimizar sus procesos internos de concesión de subvenciones en todos los departamentos y oficinas y trabajar con las organizaciones para aumentar su acceso al financiamiento y fortalecer su capacidad interna para mejorar y maximizar la prestación de servicios.

- Al avanzar en este trabajo, el condado de Cook debe explorar la administración de una solicitud de subsidio uniforme para facilitar el proceso de solicitud para las organizaciones, cambiar su política de concesión de subsidios para permitir subsidios de varios años, implementar una política de pago por adelantado que permita al condado de Cook dar un porcentaje de los fondos por adelantado para ayudar con el lanzamiento de iniciativas cuando corresponda, e incorporar valores medibles de equidad y puntuación en sus procesos de concesión de subvenciones.

Comunidades abiertas, continúa

6.2 Establecer vías flexibles, accesibles y empoderadoras para que los residentes de comunidades históricamente desinvertidas o marginadas participen de manera significativa en el desarrollo e implementación de políticas y programas del condado.

Los esfuerzos del condado de Cook para reparar los daños históricos y persistentes de la discriminación racial, la segregación y la opresión sistémica deben basarse en las necesidades y el bienestar de los residentes que han tenido estos daños de manera desproporcionada. Sin estrategias deliberadas para incluir a los residentes que tengan experiencia en los procesos de toma de decisiones, es probable que las políticas y los programas del condado repitan los daños que buscamos tratar, en lugar de eliminarlos. Para centrar de manera significativa las perspectivas de los residentes, los espacios de toma de decisiones deben cambiar, física y estructuralmente. El condado de Cook debe hacer reuniones en las comunidades afectadas por las políticas y programas existentes o propuestos fuera del horario comercial tradicional, para que los residentes puedan asistir razonablemente. Al implicar a los residentes en el desarrollo de políticas y programas, el condado de Cook debe compensar a los residentes por su tiempo y experiencia en el asunto, de acuerdo con la forma en que el condado contrata consultores profesionales y valora la educación formal y las certificaciones. A través de vías flexibles, accesibles y empoderadoras para la participación de los residentes, las políticas y prácticas gubernamentales se vuelven más dirigidas por la comunidad, responden mejor a las necesidades de sus residentes, están mejor posicionadas para adaptarse a las necesidades y reformas cambiantes y tienen una mejor oportunidad de éxito general.

6.3 Implementar las mejores prácticas en todo el condado para medir el impacto de las políticas y los programas en las comunidades de inmigrantes y refugiados para garantizar que el trabajo del condado de Cook para reducir las desigualdades raciales y étnicas sea inclusivo y se trabaje activamente para proteger a los inmigrantes y refugiados.

Más del 21 por ciento de los residentes del condado de Cook son inmigrantes (Oficina del Censo de EE. UU., 2021). Para tratar de manera significativa las disparidades raciales y étnicas, en el condado de Cook se deben crear e implementar políticas y prácticas intencionales para medir el impacto, aumentar el acceso a programas y servicios y reducir las disparidades para los residentes inmigrantes y refugiados. En el condado de Cook se deben crear mejores prácticas para considerar explícitamente a estas poblaciones en las políticas, programas y servicios del condado. En el condado de Cook se deben mejorar y proteger a las comunidades de inmigrantes y refugiados, garantizarles el acceso a servicios culturalmente sensibles que protejan sus derechos, ayudarlos a sortear las barreras sistémicas para acceder a los servicios estatales y del condado, y aumentar sus oportunidades para prosperar.

- En el condado de Cook se deben crear directrices internas para recopilar datos e información que midan de manera efectiva el impacto en las comunidades de inmigrantes y refugiados, al mismo tiempo que se toman en cuenta las sensibilidades de privacidad que estas comunidades pueden enfrentar.
- En el condado de Cook se deben hacer auditorías de equidad en todas las agencias del condado, en particular los servicios y programas públicos, para identificar y eliminar las brechas en los servicios y las barreras que impiden que los inmigrantes y refugiados del condado de Cook accedan o utilicen los servicios por completo.

Continuando el trabajo

El gobierno del condado de Cook comenzará a explorar la viabilidad de las recomendaciones anteriores del grupo de trabajo del Fondo de equidad del condado de Cook, en estrecha colaboración con este. Para apoyar este trabajo, en el condado de Cook:

1. se aprovecharán las recomendaciones mencionadas arriba para informar su trabajo para distribuir equitativamente ARPA y otros financiamientos de subsidios a organizaciones que están mejor posicionadas para trabajar directamente con sus comunidades para resolver problemas;
2. se continuará convocando al grupo de trabajo del Fondo de equidad del condado de Cook cada dos meses hasta 2022 para hablar sobre la viabilidad e implementación de recomendaciones y otros temas relevantes;
3. se celebrará una audiencia especial en mayo de 2022 para dar a conocer el Informe del [Fondo de equidad del condado de Cook de 2021](#);
4. se celebrará una audiencia pública en el otoño de 2022 sobre el Fondo de propósito especial del Fondo de equidad en consonancia con el ciclo presupuestario del año fiscal 2023 (FY23); [9]
5. se publicará el [Informe del Fondo de equidad del condado de Cook de 2022](#) en diciembre de 2022; y
6. se establecerá un Fondo de desarrollo de negocios de Cannabis para crear un fondo rotatorio para apoyar a los negocios relacionados con el cannabis que pertenecen y los operan solicitantes de equidad social que residen en el condado de Cook, reconociendo el vínculo entre el Fondo de equidad y los ingresos por impuestos al cannabis y la historia relacionada de encarcelamiento y exclusión que han enfrentado las comunidades de color.

En consonancia con el grupo de trabajo del Fondo de equidad del condado de Cook, las oficinas del presidente proponen este plan de gasto inicial para los fondos existentes de la iniciativa del grupo de trabajo del Fondo de equidad de \$50 millones durante los años fiscales 22 y 23:

⁹ El año fiscal del condado de Cook se extiende desde principios de diciembre hasta finales de noviembre. Por lo tanto, el presupuesto del año fiscal 23 del condado de Cook cubre desde el 1 de diciembre de 2022 hasta el 30 de noviembre de 2023.



Plan inicial de gastos

\$50 millones entre los años fiscales '22 y '23

Iniciativa

Transformando lugares (guía basada en lugares)

De acuerdo con varias recomendaciones de comunidades saludables, vitales, seguras y prósperas, el condado de Cook identificará comunidades de alta vulnerabilidad y codiseñará un proceso para cumplir las necesidades definidas por la comunidad para el desarrollo económico, la construcción de la comunidad, la seguridad de la comunidad, la salud pública, la educación o los servicios sociales. El condado de Cook apoyará a las comunidades participantes durante un período prolongado para garantizar la implementación y el desarrollo de capacidades y ayudar a atraer más recursos públicos, privados y filantrópicos.

Líder del condado de Cook: Oficina de Econ. Des.

Presupuesto para año fiscal 22 - 23: \$15 M

Extra. Recursos de financiamiento: \$500,000 (ARPA)

Administración del programa propuesto inicial:

La asignación del Fondo de equidad apoyará la asociación con United Way of Metro Chicago como administrador del programa y financiará el trabajo en 3-5 áreas de la comunidad identificadas.

Equidad en la concesión de subsidios

En consonancia con las recomendaciones de Comunidades abiertas, el condado de Cook desarrollará una estrategia integral de concesión de subsidios centrada en la equidad para promover el acceso equitativo a los recursos para las organizaciones de la comunidad y aumentar la capacidad para prestar servicios en asociación con organizaciones más pequeñas, de base, emergentes y dirigidas por BIPOC ancladas en comunidades marginadas.

Líder del condado de Cook: Oficinas del presidente

Presupuesto para año fiscal 22 - 23: \$15 M

Extra. Recursos de financiamiento: Ninguno en este momento

Administración del programa propuesto inicial:

La asignación del Fondo de equidad cubrirá una consultoría para planificar e implementar mejores prácticas. El uso principal de los fondos se administrará a través de un proceso de subsidio competitivo para organizaciones de la comunidad elegibles.

Intercambio de información de la comunidad

En línea con las recomendaciones de Comunidades saludables, en el condado de Cook se apoyará el desarrollo de un intercambio de información de la comunidad (CIE) para los suburbios del condado de Cook y la ciudad de Chicago para mejorar el sistema 211 que ya lo están desarrollado en colaboración por el condado de Cook, la ciudad de Chicago y una gama de socios.

Líder del condado de Cook: Oficina de Econ. Des.

Presupuesto para año fiscal 22 - 23: \$10 M

Extra. Recursos de financiamiento: \$10 M (ARPA)

Administración del programa propuesto inicial:

La asignación del Fondo de equidad respaldará la selección de un proveedor de ofertas competitivas para que actúe como administrador del programa y el desarrollo de la plataforma tecnológica seleccionada.



Plan inicial de gastos

\$50 millones entre los años fiscales '22 y '23

Iniciativa

Autoridad del banco de tierras del condado de Cook

En consonancia con las recomendaciones de Comunidades vitales, la Autoridad del Banco de tierras del condado de Cook continuará trabajando para aumentar las existencias de viviendas asequibles y las oportunidades económicas en comunidades sistemáticamente desfavorecidas. Esto se hará a través de un objetivo de tres frentes:

1. Proponer cambios legislativos a nivel local y estatal que reduzcan la cantidad de tiempo que las propiedades vacantes permanecen en barbecho en estas áreas.
2. Aumentar la eficiencia del proceso judicial de impuestos a la propiedad al reducir la cantidad de tiempo que una propiedad vacante está en el limbo sin propietario y aumentar el volumen de trabajo de CCLBA en esta área para estabilizar las comunidades.

3. Dirigir de manera estratégica los esfuerzos de reurbanización con socios de la comunidad y municipales para aprovechar los escasos recursos a través de la planificación e incentivos de la comunidad. Ya están en marcha más de 20 acuerdos de cesión de tierras con diversas agencias.

Líder del condado de Cook: Autoridad del banco de tierras del condado de Cook

Presupuesto para año fiscal 22 - 23: \$5 M

Extra. Recursos de financiamiento: ninguno en este momento

Administración del programa propuesto inicial:

La asignación del Fondo de equidad irá directamente a la autoridad del banco de tierras del condado de Cook para apoyar los costos administrativos y operativos de su trabajo.

Fondo de desarrollo de negocios de Cannabis

El Fondo de desarrollo de negocios de Cannabis se establecerá para apoyar a los negocios relacionados con el cannabis que pertenecen y son operados por solicitantes de equidad social, que residen en el condado de Cook. Los fondos se usarán para promover, facilitar y ayudar a los programas de equidad social relacionados con la industria del cannabis, el desarrollo económico y los programas de restauración destinados a mejorar las áreas afectadas de manera desproporcionada en todo el condado de Cook.

Líder del condado de Cook: Oficina de Econ. Des.

Presupuesto para año fiscal 22 - 23: \$2 M

Extra. Recursos de financiamiento: Ninguno en este momento

Administración del programa propuesto inicial:

Con la asignación del Fondo de equidad se respaldarán los costos administrativos asociados con el establecimiento del Fondo de desarrollo de negocios de Cannabis. Los fondos restantes se distribuirán a través de un proceso de subvención competitivo para los solicitantes de equidad social elegibles.

Otros usos prioritarios como se describe en el Informe del Fondo de equidad del condado de Cook de 2021:

El condado de Cook puede usar la reserva restante de la iniciativa del grupo de trabajo del Fondo de equidad para apoyar otras prioridades descritas en este informe. Las oficinas del presidente avisarán con anticipación a la Junta de comisionados del condado de Cook y la Oficina de finanzas continuará incluyendo los gastos en los informes financieros.

Líder del condado de Cook: Oficinas del presidente

Presupuesto para año fiscal 22 - 23: Está determinado

Extra. Recursos de financiamiento: Ninguno en este momento

Administración del programa propuesto inicial:

Está determinado

Reconocimientos

Este Informe del Fondo de Equidad del Condado de Cook de 2021 es el resultado de la experiencia, el conocimiento y el compromiso de más de 80 miembros del Grupo de trabajo del Fondo de equidad del condado de Cook. El condado de Cook extiende nuestro más profundo agradecimiento a los miembros de Taskforce por su asociación y liderazgo.

Co-Líderes del Grupo de trabajo del Fondo de equidad del condado de Cook

Lanetta Haynes Turner (Oficinas del presidente)

Mara Heneghan (Oficinas del presidente - Autora principal del informe)

Grupo de trabajo del Fondo de equidad del condado de Cook - Subgrupo de comunidades saludables

Denise Barreto (Oficinas del presidente - Facilitadora del subgrupo)

Annette Guzmán (Departamento de servicios de administración y presupuesto)

Brian Ceci (Oficina de la Comisaria Donna Miller (Distrito 6))

Elissa Bassler (Instituto de salud pública de Illinois)

Gina Massuda-Barnett (Programas de salud pública, Departamento de salud pública del condado de Cook)

Jason Hernández (Oficina del Sheriff del condado de Cook)

Jessica Fujan (Unión nacional de enfermeros)

Joel Johnson (TASC)

Dr. Kiran Joshi (Departamento de salud pública del condado de Cook)

Margie Schaps (Grupo de investigación de políticas de salud y medicina)

Otis Story (Oficinas del presidente)

Dr. Rachel Rubin (Departamento de salud pública del condado de Cook)

Rudy Urian (Oficina Del comisario Luis Arroyo Jr. (Distrito 8))

Grupo de trabajo del Fondo de equidad del condado de Cook - Subgrupo de comunidades seguras y prósperas

Ali Abid (Consejo asesor de justicia - Facilitador del subgrupo)

Avik Das (Consejo Asesor de Justicia - Facilitador del subgrupo)

Ahmadou Dramé (Proyecto de justicia de Illinois)

Aimee Ramírez (Fideicomiso de la comunidad de Chicago)

A'Keisha Lee (Southsiders Organizados para la Unidad y la Liberación (SOUL))

Angela Rudolph (Fundación Gran Victoria)

Anna Lee (Fideicomiso de la comunidad de Chicago)

Becky Levin (Oficina del Sheriff del condado de Cook)

Briana Payton (Fondo de bonos de la comunidad de Chicago)

Esther Franco-Payne (Programas, fundación de bienestar público)

Reconocimientos

Grupo de trabajo del Fondo de equidad del condado de Cook - Subgrupo de comunidades seguras y prósperas, continúa

Garien Gatewood (Proyecto de justicia de Illinois)
Gillian Darlow (Fundación Polk Bros.)
Julie Biehl (Centro de justicia para chicos y familias, facultad de derecho Northwestern Pritzker)
Kathryn Bocanegro (Universidad de Illinois en Chicago Facultad de trabajo social Jane Addams)
Khadine Bennett (ACLU de Illinois)
Leo Smith (Chicago CRED)
Michael McCarthy (Departamento de servicios de administración y presupuesto)
Paula Wolff (Proyecto de Justicia de Illinois)
Tom Lyons (Oficina del juez Jefe del tribunal de circuito del condado de Cook, libertad condicional para adultos y operaciones anteriores al juicio)
Vaughn Bryant (Servicios Familiares Metropolitanos (CP4P))
Will Tanzman (El lobby del pueblo)

Grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook - Subgrupo de comunidades inteligentes y sostenibles

Caitlin McElroy (Oficina del Comisario Kevin B. Morrison (Distrito 15) - Facilitadora del subgrupo)
Bob Dean (Centro de tecnología de barrios)
Caitlyn Costello (Departamento de servicios de administración y presupuesto)
Cat Sharp (Oficina de la Comisaria Bridget Degnen (Distrito 12))
Cate Readling (El lobby del pueblo)

Grupo de trabajo del Fondo de equidad del condado de Cook - Subgrupo de comunidades vitales

Elizabeth Schuh (Oficina de desarrollo económico - Facilitadora de subgrupo)
Julie Kaviar (Oficina del Comisario Scott R. Britton (Distrito 14) - Facilitadora del subgrupo)
Brent Adams (Instituto Woodstock)
Rev. C.J. Hawking (Arise Chicago)
Dominic Tocci (Oficina de desarrollo económico)
Dunni Cosey Gay (Oficina de desarrollo económico (ex))
Gianna Baker (Chicago Area Fair Housing Alliance)
Irene Sherr (Oficina de desarrollo económico)
Jennifer Hill (Alianza para acabar con la falta de vivienda en los suburbios del condado de Cook)
Jeremy Rosen (Centro Shriver para la Ley de Pobreza)
Joanna Trotter (JPMorgan Chase)
Kara Highfill (Oficina de la comisaria (Distrito 10))
Karin Norington-Reaves (Asociación de la fuerza laboral de Chicago Cook)
Kendra Freeman (Consejo de planificación metropolitana)
La'Mont Williams (Oficina del comisario Bill Lowry (Distrito 3))
Dr. Lisa Bly-Jones (Consejo de Empleos de Chicago)
Mary Rita Luecke (Oficina del comisario Larry Suffredin) (Distrito 13)
Melva Brownlee (Oficina del comisario Dennis Deer (Distrito 2))

Reconocimientos

Grupo de trabajo del Fondo de equidad del condado de Cook - Subgrupo de comunidades vitales, continúa

Patricia Fron (Alianza de vivienda justa del área de Chicago)
Rev. Rachel Birkhahn-Rommelfanger (Consejo de empleos de Chicago)
Rich Monocchio (Autoridad de vivienda del condado de Cook)
Sharon Legenza (Acción de vivienda Illinois)
Warren Callahan (Oficina del comisario Stanley Moore (Distrito 4))
Xochitl Flores (Dirección de desarrollo económico)

Grupo de trabajo del fondo de equidad del condado de Cook - Miembro general

Adriana Morales (Oficina del Sheriff del condado de Cook)
Aldine Wilson (Oficina de Stanley Moore (distrito 4))
Ammar Rizki (Oficina de finanzas)
Angélica Chávez (Fundación Field)
Anthony Scalise (Oficina del presidente del consejo de administración John P. Daley's (Distrito 11))
Audrey Harding (Oficina del comisario Brandon Johnson (Distrito 1))
Christina Rivero (Oficinas del presidente)
Cicely Fleming (Oficina del comisario Larry Suffredin (Distrito 13) (ex))
Diane Viverito (Oficina del comisario Peter N. Silvestri (Distrito 9))
Eli Williamson (No dejes a ningún veterano atrás)
Jennifer O'Flaherty (Oficina del Comisario Sean M. Morrison (Distrito 17))
Jeylu Gutierrez (Oficina de la comisaria Alma E. Anaya (Distrito 7))
Kenyatta Land (Oficina del Comisario Brandon Johnson (Distrito 1))
LaSaia Wade (Alianza especial valiente)
Lawrence Benito (Coalición de Illinois por los Derechos de Inmigrantes y Refugiados)
Lisa Schrantz (Oficina del Comisario Brandon Johnson (Distrito 1))
Luvia Quinones (Coalición de Illinois por los derechos de inmigrantes y refugiados)
Morgan Diamond (Jóvenes Invencibles)
Nick Shields (Oficinas del presidente)
Nicole Robinson (YWCA Área Metropolitana de Chicago)
Rebecca Shi (Coalición de inmigración empresarial de Illinois)
Ryan Washabaugh (Oficina de la comisaria Donna Miller (Distrito 6) (ex))
Sean Garrett (Camino unido del metro de Chicago)
Sharon Bush (Fundación Gran Victoria)

Trabajos citados

Alianza para que no haya más personas sin hogar en los suburbios del condado de Cook. (Dakota del Norte.). Obtenido del Sistema de información de administración de personas sin hogar: <http://www.suburbancook.org/hmis>

Bernhardt, A., Milkman, R., Theodore, N., Heckathorn, D., Auer, M., DeFilippis, J., . . . Spiller, M. (2009). [Leyes rotas, trabajadores desprotegidos: Infracciones de las leyes de trabajo y de empleo en las ciudades de los Estados Unidos](#). Extraído de <https://www.nelp.org/wp-content/uploads/2015/03/BrokenLawsReport2009.pdf>

Departamento de reglamentación financiera y profesional de Illinois. (2021). [Informe de tendencias de Illinois: Selección productos de préstamos al consumidor hasta diciembre de 2020](#). Extraído de <https://www.idfpr.com/Forms/DFI/CCD/IL%20Trends%20Report%202020%20Final.pdf>

Atlas de la equidad nacional. (2019). [Carga de vivienda](#). Obtenido de Atlas de equidad nacional: https://nationalequityatlas.org/indicators/Housing_burden#/?geo=04000000000017031

Theodore, N., Auer, M., Hollon, R., & Morales-Mirque, S. (2010). [Trabajo no regulado en Chicago: El desglose de las protecciones en el lugar de trabajo en el mercado laboral de salarios inferiores](#). Centro para el desarrollo económico urbano, Universidad de Illinois en Chicago. Extraído de https://d3n8a8pro7vhmx.cloudfront.net/raisethefloor/pages/211/attachments/original/1492720585/Unregulated_Work_in_Chicago_2010.pdf?1492720585

Oficina del censo de EE. UU. (2018). [Encuesta sobre la comunidad americana 2018](#). Extraído de <https://www.census.gov/programs-surveys/acs/news/data-releases.2018.html>

Oficina del censo de EE. UU. (2020). [Encuesta sobre la comunidad americana 2020](#). Extraído de <https://www.census.gov/programs-surveys/acs/news/data-releases.2020.html>

Oficina del censo de EE. UU. (2021). [Hechos rápidos: Condado de Cook, Illinois](#). Extraído de <https://www.census.gov/quickfacts/cookcountyillinois>

Apéndice

Apéndice A: Recomendaciones compiladas del grupo de trabajo del Fondo de equidad del condado de Cook

Pilar de política: comunidades saludables

1.1) Adoptar un objetivo de equidad en salud en todas las políticas (HEiAP) en la formulación de políticas para garantizar que el gobierno del condado de Cook tenga en cuenta las consideraciones de salud en su implementación de políticas y programas e identifique las brechas para mejorar los resultados de salud para todos los residentes y comunidades.

1.2) Crear una autoridad de salud conductual para coordinar un continuo integral, accesible y culturalmente receptivo de servicios médicos de salud conductual para los suburbios del condado de Cook, incluyendo los servicios preventivos, que reconozca las intersecciones entre la participación en la salud, la vivienda y la justicia.

1.3) Desarrollar un sistema de intercambio de información de la comunidad en todo el condado para tratar de manera holística los impulsores sociales de los resultados de salud, dar atención integral a la persona e informar mejor e impulsar una asignación de recursos más equitativa para los residentes en todo el Condado de Cook.

Pilar de política: comunidades vitales

2.1) Apoyar los esfuerzos de colaboración para reformar el sistema impositivo y de evaluación de la propiedad del condado de Cook para promover la equidad y la justicia y reducir la brecha de riqueza racial.

2.2) Aumentar la capacidad del condado de Cook para hacer cumplir las leyes de vivienda justa del condado de Cook para reducir la discriminación ilegal en la vivienda y promover afirmativamente la vivienda justa.

2.3) Construir un sistema de vivienda y refugio más resiliente para dar un apoyo digno y confiable a las personas sin hogar en los suburbios del condado de Cook, con el objetivo de lograr un sinhogarismo funcional cero.

2.4) Aumentar los recursos del condado de Cook para crear nuevas unidades de vivienda asequible en todo el condado para promover la estabilidad y asequibilidad de la vivienda.

2.5) Dar asistencia financiera directa a los residentes para mantener y preservar la propiedad de casas para tratar la brecha de riqueza racial y evitar el desplazamiento continuo.

Apéndice

Apéndice A (continúa): Recomendaciones compiladas del grupo de trabajo del Fondo de equidad del condado de Cook

Pilar de política: comunidades vitales

2.6) Continuar defendiendo el papel del gobierno en el lanzamiento de programas y políticas que apoyen la seguridad económica de los residentes y aumenten la movilidad económica.

2.7) Alinear las inversiones en la fuerza laboral del condado de Cook de manera intencional y estratégica para respaldar empleos de alta calidad que promuevan la movilidad económica y la equidad de los residentes.

2.8) Desarrollar el ecosistema de pequeñas empresas y emprendimiento, en especial para los residentes negros y latinos, para reducir la brecha de riqueza racial.

2.9) Perseguir la inversión basada en el lugar a través de un objetivo centrado en la comunidad para apoyar un compromiso más profundo y más sostenible para implementar el desarrollo de la comunidad y económico que se quiera localmente.

2.10) Desarrollar programas innovadores para ayudar a las comunidades y residentes que se han visto gravemente afectados por los préstamos abusivos.

2.11) Fortalecer y hacer cumplir las leyes de protección de los trabajadores del condado de Cook para garantizar que todos los trabajadores reciban una remuneración justa y protección contra infracciones.

Pilar de política: comunidades seguras y prósperas

3.1) Mejorar el intercambio de datos entre agencias y el acceso público a datos del sistema legal penal no identificados y desagregados para aumentar la transparencia y la utilidad, con atención específica en los datos que identifican las disparidades raciales y étnicas y los retos operativos que contribuyen a las barreras y consecuencias colaterales para aquellos afectados por el criminal sistema legal.

3.2) Desarrollar un plan de reintegro integral y coordinado en todo el condado que trabaje para apoyar a los residentes que regresan a sus comunidades de la detención, la cárcel y la prisión al eliminar las barreras estructurales a la vivienda, la seguridad económica y las oportunidades, incluyendo los impactos negativos de los expedientes penales y juveniles.

Apéndice

Apéndice A (continúa): Recomendaciones compiladas del grupo de trabajo del Fondo de equidad del condado de Cook

Pilar de política: comunidades seguras y prósperas

3.3) Apoyar a las alternativas reportadas por la comunidad a la vigilancia policial en los suburbios del condado de Cook para minimizar las interacciones dañinas entre la policía y los residentes, en especial los residentes negros, y promover la seguridad de la comunidad.

Pilar de política: comunidades inteligentes

4.1) Aumentar el acceso, la disponibilidad y la asequibilidad del transporte público para conectar a las comunidades y garantizar la equidad en el tránsito.

4.2) Aumentar la conectividad digital y el acceso a infraestructura de banda ancha y dispositivos digitales para residentes, particularmente en comunidades de color.

Pilar de política: comunidades sostenibles

5.1) Invertir en infraestructura resistente al clima para tratar décadas de desinversión en comunidades negras y latinas.

5.2) Establecer una política de justicia ambiental del condado de Cook para incorporar impactos ambientales y de equidad en la toma de decisiones de políticas y programas.

5.3) Apoyar acciones que mejoren la salud pública y la salud ambiental para el bienestar general de los residentes, en especial en comunidades negras, latinas y de ingresos inferiores.

Apéndice

Apéndice A (continúa): Recomendaciones compiladas del grupo de trabajo del Fondo de equidad del condado de Cook

Pilar de política: comunidades abiertas

6.1) Desarrollar una estrategia integral de otorgamiento de subsidios centrada en la equidad para promover el acceso equitativo a los recursos y aumentar la capacidad para dar servicios en asociación con organizaciones más pequeñas, de base, emergentes y dirigidas por negros, indígenas y personas de color ancladas en comunidades marginadas.

6.2) Establecer vías flexibles, accesibles y empoderadoras para que los residentes de comunidades históricamente desinvertidas o marginadas participen de manera significativa en el desarrollo e implementación de políticas y programas del condado.

6.3) Implementar las mejores prácticas en todo el condado para medir el impacto de las políticas y los programas en las comunidades de inmigrantes y refugiados para garantizar que el trabajo del condado de Cook para reducir las desigualdades raciales y étnicas sea inclusivo y se trabaje activamente para proteger a los inmigrantes y refugiados.

Apéndice B

Apéndice B: Alineación con el Plan de gastos ARPA del condado de Cook

En la tabla de abajo se da un resumen de los vínculos entre la Hoja de ruta de la política del condado de Cook, la asignación del condado de Cook de sus fondos de la Ley del plan de rescate americano (ARPA) y las recomendaciones del Grupo de trabajo del Fondo de Equidad del condado de Cook. Para obtener más información del uso de los fondos ARPA del condado de Cook y las descripciones de cada iniciativa que se mencionan abajo, consulte el Resumen de la Ley del plan de rescate americano del Condado de Cook publicado en febrero de 2022.

Las agencias, oficinas y departamentos principales se abrevian en el cuadro de abajo:

- BED: Oficina de desarrollo económico
- BOT: Oficina de tecnología
- CCDPH: Departamento de salud pública del condado de Cook
- CCH: Salud del condado de Cook
- DEMRS: Departamento de administración de emergencias y seguridad regional
- DES: Departamento de medio ambiente y sostenibilidad
- FPDCC: Distrito de reserva forestal del condado de Cook
- HACC: Autoridad de vivienda del condado de Cook
- JAC: Consejo asesor de justicia
- OCJ: Oficina del juez principal
- OOP: Oficinas del presidente
- OUP: Oficinas del presidente
- PD: Oficina de defensa pública
- SAO: Fiscalía del Estado

Apéndice B

Pilar de la hoja de ruta de políticas: comunidades saludables

* = gasto planificado en el año fiscal 22 pendiente de implementación del programa

Tema clave de ARPA	Líder de la iniciativa ARPA	Grupo de trabajo del fondo de equidad Rec.
Seguridad alimentaria y nutrición	CCDPH	Programa de compra de buena comida* 5.3
	CCH	La comida como medicina* --
	DES	Análisis de brechas de la iniciativa de agricultura urbana* 5.3
	BED	Inversiones en desarrollo de capacidades en lugares de acceso a comidas* --
Atención médica	CCH	Centro de relevo médico* --
	CCH	Programa de incentivos de vacunas* --
	CCDPH	Continuación de la iniciativa de seguimiento de contratos* --
	CCDPH	Programa de vacunación hiperlocal --
Salud conductual/mental	CCH	Más personal de salud conductual y apoyo en clínicas existentes* 1.2
	CCH	Servicios médicos de salud conductual del condado de Cook* 1.2
	CCH	Programa piloto de intervención de crisis para el condado de Cook* 3.3
	CCDPH	Línea directa de mantenimiento de la salud mental para residentes suburbanos* 1.2
	HACC	Especialistas en atención médica en salud conductual en HACC* 1.2
Educación y comunicación de la salud pública	CCDPH	Iniciativa de construcción de comunidades saludables 5.3
	CCDPH	Iniciativa de Trabajador médico de la comunidad 2.7
	CCDPH	Fondo para la prevención del envenenamiento por plomo* 5.3
	CCDPH	Iniciativa de prevención de sobredosis de opioides y consumo de sustancias* 5.3
	CCDPH	Expansión de preparación para emergencias de salud pública* 5.3
	CCDPH	Programa de protección de trabajadores suburbanos del condado de Cook* 2.7

Apéndice B

Pilar de la hoja de ruta de políticas: comunidades vitales

* = gasto planificado en el año fiscal 22 pendiente de implementación del programa

Tema clave de ARPA	Líder de la iniciativa ARPA	Grupo de trabajo del fondo de equidad Rec.	
Ayuda para el grupo familiar y servicios sociales	Departamento de asuntos de veteranos BED	Programa de subsidios para veteranos*	2.8
		Intercambio de información de la comunidad*	1.3, 3.2
		Asistencia legal para vivienda y deudas del condado de Cook*	2.3
		Programa de eficiencia energética y conservación de agua residencial del condado de Cook*	2.5
		Programa de ingresos garantizados*	2.6
		Transformando lugares*	2.9
Vivienda	OOP BED	Abolir la deuda médica*	2.6
		Asistencia hipotecaria de emergencia*	2.3, 2.5
		Asistencia de alquiler de emergencia*	2.3
		Refugio de emergencia de un lugar fijo para personas sin hogar*	2.3
		Alojamiento en hotel*	2.3
		Vivienda de apoyo permanente para personas sin hogar*	2.3
Apoyo sectorial y desarrollo regional	BED	Avanzando en la recuperación equitativa en Southland - Southland Metals Hub*	--
		Programa de artes y artistas del condado de Cook*	--
		Programa de recuperación y rebote de manufactura del condado de Cook*	--
		Iniciativa de recuperación económica de viajes, turismo y hospitalidad del condado de Cook suburbano*	--
Agenda de pequeñas empresas	BED	Avanzando en la recuperación equitativa en Southland - Construyendo capacidad en Southland*	--
		Programa de asistencia para pequeñas empresas y ventanilla única*	2.8
		Programa de subsidios para pequeñas empresas*	2.8
Apoyo al trabajador y desarrollo de la fuerza laboral	BED	Invertir en familias y jóvenes*	2.7
		Cuerpo de conservación de la comunidad*	2.7
		Apoyo a los aprendizajes en Cook suburbano*	2.5, 2.7

Apéndice B

Pilar de la hoja de ruta de políticas: comunidades seguras y prósperas

* = gasto planificado en el año fiscal 22 pendiente de implementación del programa

Tema clave de ARPA	Líder de	la iniciativa ARPA	Grupo de trabajo del fondo de equidad Rec.
Alternativas al encarcelamiento y vigilancia	JAC	Plan de reinversión de justicia*	3.2
		9-1-1 Estudio modelo alternativo y plan estratégico*	3.3
Preparación y respuesta ante emergencias	DEMRS	Apoyar a los municipios suburbanos del condado de Cook en el desarrollo, la capacitación y la puesta en marcha de la planificación de la preparación*	--
Servicios a los residentes implicados en la justicia	JAC	Vales de reingreso de emergencia*	3.2
		Recursos de vivienda de reingreso*	3.2
	OUP	Programas y servicios para víctimas y sobrevivientes de violencia doméstica*	--
	PD	Centro de defensa de la comunidad del defensor público*	--
Prevención y reducción de la violencia	CCDPH	Expansión de salud conductual*	3.2
	CCH	Sanación de personas heridas Chicago*	--
	JAC	Apoyo a la educación y el desarrollo del empleo*	--
		Cartera de subsidios para la prevención y reducción de la violencia*	--
	OCJ	Fortalecimiento de la expansión colaborativa de la justicia juvenil de Chicago*	--
	SAO	Unidad de estrategia contra el delito con armas*	--
		Investigaciones de la fiscalía del Estado en la Oficina de investigación de delitos*	--

Apéndice B

Pilar de la hoja de ruta de políticas: comunidades sostenibles

* = gasto planificado en el año fiscal 22 pendiente de implementación del programa

Tema clave de ARPA	Líder de	la iniciativa ARPA	Grupo de trabajo del fondo de equidad Rec.
Resiliencia climática	DES	Desarrollo del plan de resiliencia climática*	5.1
		Centros de resiliencia	5.1
	FPDCC	Implementación del plan de adquisición de tierras del sudeste del condado de Cook*	5.3
		Restauración ribereña*	5.3
Eficiencia energética y energías renovables	DES	Subsidio de energía renovable residencial*	2.5, 5.1
Justicia ambiental	DES	Casas saludables y propiedades residenciales de modernización de energía profunda*	2.5, 5.3
Mitigación de riesgos y prevención de la contaminación	DES	Fondo de empresas para reducir el impacto en el medio ambiente (BRITE)*	2.7, 5.3
		Descontaminación de terrenos abandonados para revitalización de barrios*	5.1
		Instalación de desechos de grupos familiares peligrosos suburbanos del sur y centros de recolección satélite*	5.3

Pilar de la hoja de ruta de políticas: comunidades inteligentes

Tema clave de ARPA	Líder de	la iniciativa ARPA	Grupo de trabajo del fondo de equidad Rec.
Mejoras capitales	BED	Capacidad municipal para mejoras capitales*	--
Equidad digital	BED	Planificación de equidad digital*	4.2
	BOT	Expansión de la red de fibra del sur de Chicago*	4.2
	HACC	Expansión de banda ancha en propiedades HACC*	4.2
Transporte	DES	Estación de carga para autos eléctricos*	4.1, 5.3
	DOTH	Inversión en la expansión de Cook*	4.1
Infraestructura de agua	BED	Programa piloto de reemplazo de líneas de servicio de plomo, escapes y obsoletas*	5.3
	DES	Implementación del plan Rain Ready*	5.1
	DOTH	Implementación del proyecto de administración de aguas pluviales*	5.1
	HACC	Eliminación de tuberías de plomo en Vera Yates Homes y Richard Flowers Home*	5.3



Toni Preckwinkle
Toni Preckwinkle
Cook County Board President

Junta de comisionados

Brandon Johnson, Distrito 1

Dennis Deer, Distrito 2

Bill Lowry, Distrito 3

Stanley Moore, Distrito 4

Deborah Sims, Distrito 5

Donna Miller, Distrito 6

Alma E. Anaya, Distrito 7

Luis Arroyo, Jr., Distrito 8

Peter N. Silvestri, Distrito 9

Bridget Gainer, Distrito 10

John P. Daley, Distrito 11

Bridget Degnen, Distrito 12

Larry Suffredin, Distrito 13

Scott R. Britton, Distrito 14

Kevin B. Morrison, Distrito 15

Frank J. Aguilar, Distrito 16

Sean M. Morrison, Distrito 17